



Møteprotokoll

Utvalg:	Eldreråd
Møtested:	Formannskapssalen, Moss rådhus
Dato:	26.05.2026
Tid:	Kl. 10:00

Følgende medlemmer møtte	Rolle	Parti
Gerd Ljunggren	medlem	
Åge Hansen	leder	
Gunnel Edfeldt	nestleder	AP
Sverre Eliassen	medlem fra Senior Norge	
Sonja Rønneberg	medlem fra LOP	
Bjarne Fredrik Kjærnes	medlem fra FSF	
Arild Furuseth	medlem	H

Ved møtestart var 7 av 7 medlemmer til stede

Andre: rådgiver Mette Thomson

Gunnel Edfeldt fratrådte møtet før behandlingen av sakene 24/26 og 25/26 og deltok dermed ikke i behandlingen av disse.

Innkalling:

Ingen merknader til innkallingen

Saksliste:

Ingen merknader til sakslisten

Habilitet:

Ingen representant ønsket prøvd sin habilitet

Orienteringer:

Direktør helse og mestring Vibeke Kristiansen - presentasjon og info om kommende strategiplan for helse og mestring.

Eventuelt:

Eldrerådet ønsker å sette stillingen som Eldrekonsulent/*ombud* på sakskartet igjen. Stillingen ble foreslått som et tiltak i plan om «Slik vil vi leve hele livet i Moss – 2022 – 2032». Stillingen ble utlyst i november 2023, men avvirket igjen våren 2024 som en del av Helse- og mestring sin kuttpakke. I utlysningen ble det søkt etter en som ville jobbe for å styrke og *veilede de* eldre sin kompetanse og muligheter til å mestre egen helse- og livssituasjon, å motvirke ensomhet, utenforskap og inaktivitet hos eldre innbyggere. Arbeide for Moss kommunes mål om at eldre skal få mulighet til å leve hjemme så lenge som mulig, og at de skal få støtte til å mestre hverdagen til tross for sykdom og funksjonssvikt. Eldrerådets foreslår derfor at Stillingen som eldrekonsulent innarbeides i økonomiplan for 2027 – 2029..

Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
015/26	Godkjenning av møteprotokoll
016/26	Referatsaker
1	Folkehelseprofil for 2026
2	Oppvekstprofil for 2026
3	Årsrapport 2025 - KAD, kommunale akutte døgnplasser
4	Årsrapport 2025 - Miljørettet helsevern
5	Årsrapport 2025 - Mosseregionens legevakt
017/26	Avtale med Frivillighetens Hus
018/26	Orientering om fastlegeordningen i Moss kommune
019/26	Orientering om løsninger knyttet til overliggerdøgn i spesialisthelsetjenesten
020/26	Saksbehandlingstid for saker om helse- og omsorgstjenester - revidert sak
021/26	Statistikk og styringsdata per april 2026
022/26	Driftsavtale Generasjon M
023/26	Erfaringsrapport fra arbeidet med tillit og omdømme i helse og mestring
024/26	Evalueringsrapport om endret forskrift om utleie av små elektriske kjøretøy på offentlig grunn
025/26	Bruker- og pårørendeundersøkelser samt tilbakemeldingskultur i Helse og mestring

015/26 Godkjenning av møteprotokoll

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Møteprotokollen godkjennes slik den foreligger.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 015/26 Vedtak:

Møteprotokollen godkjennes slik den foreligger.

016/26 Referatsaker

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 016/26 Vedtak:

Uttalelse fra eldrerådet:

Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

1 Folkehelseprofil for 2026

2 Oppvekstprofil for 2026

3 Årsrapport 2025 - KAD, kommunale akutte døgnplasser

4 Årsrapport 2025 - Miljørettet helsevern

5 Årsrapport 2025 - Mossregionens legevakt

017/26 Avtale med Frivillighetens Hus

Kommunedirektørens forslag til innstilling:

Frivillighetens hus videreføres gjennom inngåelse av ny driftsavtale for en periode på fem (5) år, med opsjon på forlengelse i ytterligere tre (3) + to (2) år. Avtalen skal bidra til å sikre stabile og forutsigbare rammer for frivillig sektor i Moss kommune.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 017/26 Vedtak:

Uttalelse fra eldrerådet:

Frivillighetens hus videreføres gjennom inngåelse av ny driftsavtale for en periode på fem (5) år, med opsjon på forlengelse i ytterligere tre (3) + to (2) år. Avtalen skal bidra til å sikre stabile og forutsigbare rammer for frivillig sektor i Moss kommune.

018/26 Orientering om fastlegeordningen i Moss kommune

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Status for fastlegeordningen rapporteres fremover til hovedutvalg for helse og mestring i sak om styringsdata. Den halvårlege orienteringen om fastlegeordningen avvikles.
2. Rapporteringen skal inkludere antall fastlegehjemler, antall ubesatte hjemler, antall ledige listeplasser og antall åpne fastlegelister.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak med tillegg ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 018/26 Vedtak:
Uttalelse fra eldrerådet:

1. Status for fastlegeordningen rapporteres fremover til hovedutvalg for helse og mestring i sak om styringsdata. Den halvårslige orienteringen om fastlegeordningen avvikles.
2. Rapporteringen skal inkludere antall fastlegehjemler, antall ubesatte hjemler, antall ledige listeplasser og antall åpne fastlegelister.

019/26 Orientering om løsninger knyttet til overliggerdøgn i spesialisthelsetjenesten

Kommunedirektørens forslag til vedtak/innstilling:

Saken tas til orientering.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 019/26 Vedtak:
Uttalelse fra eldrerådet:

Saken tas til orientering.

020/26 Saksbehandlingstid for saker om helse- og omsorgstjenester - revidert sak

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak med tillegg ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 020/26 Vedtak:
Uttalelse fra eldrerådet:

Saken tas til orientering.

021/26 Statistikk og styringsdata per april 2026

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 021/26 Vedtak:

Uttalelse fra eldrerådet:

Saken tas til orientering.

022/26 Driftsavtale Generasjon M

Kommunedirektørens forslag til innstilling:

Avtalen med Generasjon M videreføres ikke i kommende økonomiplanperiode 2027-2030.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Forslag fremmet av Åge Hansen,

Kommunedirektøren foreslår at avtalen med Generasjon M ikke videreføres.

Eldrerådet er sterkt uenig dette og ber politikerne sørge for at denne avtalen videreføres. Vi anser arbeidet de gjør som særdeles viktig og nyttig i folkehelsesammenheng. Å bygge bro mellom ungdom og eldre er veldig viktig. Det er ikke mer enn en måned siden kommunen hadde en helsekonferanse med temaet Generasjoner på tvers. I lys av dette blir det en merkelig avgjørelse om dette blir stående. Dessuten vil dette samarbeidet kunne være et bidrag for å sikre rekruttering av fremtidige søkere til helsesektoren.

Votering:

Kommunedirektørens forslag fikk ingen stemmer og falt.

Forslaget fra lederen, Åge Hansen, ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 022/26 Vedtak:

Uttalelse fra eldrerådet:

Kommunedirektøren foreslår at avtalen med Generasjon M ikke videreføres. Eldrerådet er sterkt uenig dette og ber politikerne sørge for at denne avtalen videreføres. Vi anser arbeidet

de gjør som særdeles viktig og nyttig i folkehelsesammenheng. Å bygge bro mellom ungdom og eldre er veldig viktig. Det er ikke mer enn en måned siden kommunen hadde en helsekonferanse med temaet Generasjoner på tvers. I lys av dette blir det en merkelig avgjørelse om dette blir stående. Dessuten vil dette samarbeidet kunne være et bidrag for å sikre rekruttering av fremtidige søkere til helsesektoren.

023/26 Erfaringsrapport fra arbeidet med tillit og omdømme i helse og mestring

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Erfaringsrapporten fra arbeidet med tillit og omdømme tas til orientering.
2. Helse og mestring iverksetter vedlagt tiltaksliste for 2026-2027.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Forslag - evaluering fra arbeidet med tillit og omdømme i helse og mestring. fremmet av Åge Hansen,

Eldrerådet har gjennomgått disse rapportene og ser at arbeidet med dette blir fulgt opp. Det er helt klart at det har blitt gjort mye arbeid med disse rapportene og laget mange gode analyser og handlingsplaner. Sånn sett er vi fornøyd med jobben som er gjort.

Men, det er også noen kritiske punkter det mangler en del på. Samtidig tyder tilbakemeldinger på at enkelte ting ikke har blitt noe bedre. Det er fortsatt en del ukultur som det ikke har blitt ryddet opp i. Her viser sykefraværstatistikken at sykefraværet fortsatt er altfor høyt. Samtidig, generelt viser undersøkelsen at 45% av de ansatte føler at det er for stort tidspress, og over 50% opplever at meldt avvik ikke fører til forbedringer. Nesten halvparten av de spurte er heller ikke enige at det er trygt å uttrykke uenighet, og at endringer ikke oppleves forankret.

Eldrerådet ber derfor direktøren for helse/mestring redegjøre for når og på hvilken måte dette vil bli ryddet opp i og hvilke konkrete tiltak som er eller vil bli gjennomført. Slik tingenes tilstand er i dag skaper dette urolighet for brukere og deres pårørende.

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak med tillegg ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 023/26 Vedtak:

Uttalelse fra eldrerådet:

1. Erfaringsrapporten fra arbeidet med tillit og omdømme tas til orientering.
2. Helse og mestring iverksetter vedlagt tiltaksliste for 2026-2027.

Eldrerådet har gjennomgått disse rapportene og ser at arbeidet med dette blir fulgt opp. Det er helt klart at det har blitt gjort mye arbeid med disse rapportene og laget mange gode analyser og handlingsplaner. Sånn sett er vi fornøyd med jobben som er gjort.

Men, det er også noen kritiske punkter det mangler en del på. Samtidig tyder tilbakemeldinger på at enkelte ting ikke har blitt noe bedre. Det er fortsatt en del ukultur som det ikke har blitt ryddet opp i. Her viser sykefraværstatistikken at sykefraværet fortsatt er altfor høyt. Samtidig, generelt viser undersøkelsen at 45% av de ansatte føler at det er for stort tidspress, og over 50% opplever at meldt avvik ikke fører til forbedringer. Nesten halvparten av de spurte er heller ikke enige at det er trygt å uttrykke uenighet, og at endringer ikke oppleves forankret.

Eldrerådet ber derfor direktøren for helse/mestring redegjøre for når og på hvilken måte dette vil bli ryddet opp i og hvilke konkrete tiltak som er eller vil bli gjennomført. Slik tingenes tilstand er i dag skaper dette urolighet for brukere og deres pårørende.

024/26 Evaluering av endret forskrift om utleie av små elektriske kjøretøy på offentlig grunn

Kommunedirektørens forslag til vedtak/innstilling:

Saken tas til orientering.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Forslag fremmet av Arild Furuseth, Høyre

Forslag til tillegg i sak om elektriske : Eldrerådet ber Hovedutvalg for helse og Mestring se på systemet for godkjenning av bruk av elektriske kjøretøy og se om systemet etablert i Nordre Follo, da både kjøring og parkering tyder på at Moss har for mange.

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak med tillegg ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 024/26 Vedtak:

Uttalelse fra eldrerådet:

Saken tas til orientering.

Forslag til tillegg i sak om elektriske : Eldrerådet ber Hovedutvalg for helse og Mestring se på systemet for godkjenning av bruk av elektriske kjøretøy og se om systemet etablert i Nordre Follo, da både kjøring og parkering tyder på at Moss har for mange.

025/26 Bruker- og pårørendeundersøkelser samt tilbakemeldingskultur i Helse og mestring

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

26.05.2026 Eldreråd

Behandling

Forslag fremmet av Åge Hansen,
Eldrerådet viser til sin uttalelse i sak 23 og opprettholder denne som rådets uttalelse også i sak 25:

Eldrerådet har gjennomgått disse rapportene og ser at arbeidet med dette blir fulgt opp. Det er helt klart at det har blitt gjort mye arbeid med disse rapportene og laget mange gode analyser og handlingsplaner. Sånn sett er vi fornøyd med jobben som er gjort.

Men, det er også noen kritiske punkter det mangler en del på. Samtidig tyder tilbakemeldinger på at enkelte ting ikke har blitt noe bedre. Det er fortsatt en del ukultur som det ikke har blitt ryddet opp i. Her viser sykefraværstatistikken at sykefraværet fortsatt er altfor høyt. Samtidig, generelt viser undersøkelsen at 45% av de ansatte føler at det er for stort tidspress, og over 50% opplever at meldt avvik ikke fører til forbedringer. Nesten halvparten av de spurte er heller ikke enige at det er trygt å uttrykke uenighet, og at endringer ikke oppleves forankret.

Eldrerådet ber derfor direktøren for helse/mestring redegjøre for når og på hvilken måte dette vil bli ryddet opp i og hvilke konkrete tiltak som er eller vil bli gjennomført. Slik tingenes tilstand er i dag skaper dette urolighet for brukere og deres pårørende.

Votering:

Kommunedirektørens forslag til vedtak med tillegg ble enstemmig vedtatt.

ELDR - 025/26 Vedtak: Uttalelse fra eldrerådet:

Saken tas til orientering.

Eldrerådet viser til sin uttalelse i sak 23 og opprettholder denne som rådets uttalelse også i sak 25. Hovedpunktene i uttalelsen er:

Eldrerådet har gjennomgått disse rapportene og ser at arbeidet med dette blir fulgt opp. Det er helt klart at det har blitt gjort mye arbeid med disse rapportene og laget mange gode analyser og handlingsplaner. Sånn sett er vi fornøyd med jobben som er gjort.

Men, det er også noen kritiske punkter det mangler en del på. Samtidig tyder tilbakemeldinger på at enkelte ting ikke har blitt noe bedre. Det er fortsatt en del ukultur som det ikke har blitt ryddet opp i. Her viser sykefraværstatistikken at sykefraværet fortsatt er altfor høyt. Samtidig, generelt viser undersøkelsen at 45% av de ansatte føler at det er for stort tidspress, og over 50% opplever at meldt avvik ikke fører til forbedringer. Nesten

halvparten av de spurte er heller ikke enige at det er trygt å uttrykke uenighet, og at endringer ikke oppleves forankret.

Eldrerådet ber derfor direktøren for helse/mestring redegjøre for når og på hvilken måte dette vil bli ryddet opp i og hvilke konkrete tiltak som er eller vil bli gjennomført. Slik tingenes tilstand er i dag skaper dette urolighet for brukere og deres pårørende.