

Til deg
som ansatt



Personalforsikring

Moss kommune

INNHOLDSFORTEGNELSE

Innledning 3

KONTAKTOPPLYSNINGER:	3
GRUPPELIVSFORSIKRING:	4
YRKESKADEFORSIKRING	5
TJENESTEREISE:	6
TJENESTEREISE - FORSIKRINGSKORT:	7
RUTINER VED SKADE	8

Engangsutbetaling 9

Avtaleoversikt	9
Medisinsk invaliditet	10
Arbeidsuførhet	11
Død	12

Ord og uttrykk 13

INNLEDNING



Denne informasjonsbrosjyre gjelder for alle ansatte i kommunen og andre virksomheter/grupper som fremkommer i forsikringsavtalen. Den til enhver tid gjeldende tariffavtale og forsikringsavtale er overordnet denne informasjonsbrosjyre.

Ytterligere informasjon, forsikringsvilkår og skademeldinger fås ved henvendelse til personalenheten.

Hvem er omfattet av forsikringene:

Personalforsikringene omfatter alle ansatte som kommunen har forsikringsplikt overfor etter Lov om yrkesskadeforsikring og den til enhver tid gjeldende tariffavtale.

Ombudsmann under tjeneste for kommunen er omfattet.

Kommunens forsikringsavtaler omfatter:

- Gruppelivsforsikring
 - Hovedtariffavtalen § 10
- Yrkesskadeforsikring
 - Lov om yrkesskadeforsikring
 - Hovedtariffavtalen § 11
- Reiseforsikring på godkjente tjenestereiser

Rutiner ved inn- og utmelding:

Nye arbeidstakere er med i ordningen fra ansettelsesdato. Arbeidstakere som slutter eller som går over på alderspensjon trer automatisk ut av ordningen ved fratredelsen.

Forsikringspremien:

Alle premier for lovpålagte og tariffbestemte dekninger betales i sin helhet av kommunen. De ansatte vil bli inntektsbeskattet for premie til gruppeliv § 10 og delpremie vedrørende yrkesskadeforsikring § 11. Premien for fritidsulykkforsikringen blir enten betalt av kommunen og inntektsbeskattet hos den ansatte, eller trukket direkte i lønn.

Forsikringssum:

Forsikringssum er iht. den til enhver tid gjeldende tariffavtale.

Øvrige reguleringer vil være iht. G= Folketrygdens Grunnbeløp. Se [NAV sine nettsider](#).

KONTAKTOPPLYSNINGER:

E-post: offentlig@soderbergpartners.no

Telefon: 73 60 60 50

GRUPPELIVSFORSIKRING:

Hvem omfattes av forsikringen:

Gruppelivsforsikringen dekker arbeidsgiverens ansvar etter Hovedtariffavtalen § 10 og gjelder for alle ansatte som omfattes av denne avtalen. Gruppelivsforsikringen gjelder også for personer på attføring og uførepensjonister, uføre etter 01.05.1986 fra kommunale stillinger og etter 01.05.2004 for undervisningspersonell.

Forsikringen omfatter også alle som har permisjon med lønn og fødselspermisjon. Ansatte som blir innvilget permisjon uten lønn og som ikke arbeider hos annen arbeidsgiver, er omfattet av gruppelivsforsikring i inntil 1 år.

For **forsørgere**, dvs. ansatte som har ektefelle/partner, samboer og/eller barn under 25 år, er forsikringssummen 10 G (folketrygdens grunnbeløp) til og med fylte 50 år. Fra fylte 50 år reduseres erstatningen med 0,5 G per år til fylte 60 år. Fra fylte 60 år er forsikringssummen 5 G.

For **lærlinger** utbetales det 50 % av forsikringssummen.

Hvem utbetales forsikringen til:

A: Ektefelle / partner, jfr. Lov om partnerskap.

B: Samboer (*)

C: Barn under 25 år. Barn skal ha minimum 40 % av erstatningen.

D: Andre som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Beløpene beregnes etter alder på dødsfalltidspunktet og G på oppgjørstidspunktet. Erstatningen utbetales skattefritt til mottaker.

For **ikke forsørger** utbetales følgende til dødsboet.

- o 2 x folketrygdens grunnbeløp

Rettigheter ved fratreden før pensjonsalder – fortsettelsesforsikring:

Ved fratreden har den forsikrede rett til uten helseprøving å tegne individuell livsforsikring med opptil den sum og opphørsalder som vedkommende hadde som ansatt i kommunen. Ønsker man å benytte seg av denne rett må den forsikrede selv underrette kommunens forsikringsselskap innen 6 måneder etter fratreden. Dette gjøres ved å kontakte nærmeste leder og/eller personalenheten i kommunen.

(*) Samboer er den person du lever sammen med i ekteskapslignende forhold hvis det i folkeregisteret fremgår at dere har hatt samme bolig de to siste årene og/eller dere har felles barn. Unntak dersom det på skadetidspunktet forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås.

YRKESKADEFORSIKRING

Hvem omfattes av forsikringen:

Yrkesskedeforsikringen dekker arbeidsgivers forpliktelser etter Lov om yrkesskade og Hovedtariffavtalens § 11. Lov om yrkesskade gjelder alle ansatte, samt personer som kommunen på annen måte har arbeidsgiveransvar eller forpliktelser overfor.

Hva omfatter forsikringen:

Forsikringen omfatter yrkesskader og yrkessykdommer som har oppstått:

- I arbeidstiden
- På arbeidsstedet
- Under utførelse av arbeid

Alle kriteriene må være oppfylt for å bli godkjent som en yrkesskade.

Hovedtariffavtalens § 11 omfatter i tillegg:

- **Direkte** reise mellom hjem og arbeidssted
- Tjenestereiser

Hvor mye utbetales:

Det er utarbeidet egne forskrifter om standarderstatning der den skadelidtes alder, inntekt og invaliditetsgrad legges til grunn. For at en skade eller sykdom skal gi rett til erstatning, må den være godkjent som yrkesskade/yrkessykdom etter Rikstrygdeverkets bestemmelser. Belastningslidelser som slitasje, belastningsskader, gikt m.v. blir normalt ikke regnet som yrkesskade/yrkessykdom.

I henhold til gjeldende tariffavtale utbetales:

- Grunnerstatning ved ervervsmessig uførhet
- Ménerstatning ved medisinsk invaliditet
- Dødsfallerstatning

I henhold til Lov om yrkesskedeforsikring utbetales:

- Tapt inntekt frem til oppgjørstidspunktet
- Tap i fremtidig erverv
- Merutgifter - (påførte/fremtidige)
- Ménerstatning ved medisinsk invaliditet
- Dødsfallerstatning

Merknad: I de tilfeller der den skadelidte eller etterlatte vil oppnå høyere samlet erstatning etter den enhver tid gjeldende tariffavtale enn etter Lov om yrkesskedeforsikring, utbetales differansen i tillegg til erstatning etter loven.

Hvem utbetales forsikringen til:

Ved invaliditet utbetales forsikringen til skadelidte. Ved dødsfall utbetales forsikringen iht. den enhver tid gjeldende hovedtariffavtale som er inngått mellom partene.

Rettigheter ved fratreden før pensjonsalder:

Ved fratreden opphører yrkesskedeforsikringen å gjelde. For skader som likevel er konstatert i det tidsrom arbeidstaker var ansatt i kommunen svarer forsikringen fullt ut.

TJENESTEREISE:

Hvem gjelder forsikringen for:

Tjenestereiseforsikringen gjelder for samtlige ansatte og andre virksomheter/grupper som fremkommer i forsikringsavtalen. Forsikringen gjelder kun på godkjente tjenestereiser i hele verden. Forsikringen omfatter personer som er medlemmer av norsk folketrygd, har bostedsadresse i Norge, registrert i folkeregisteret og som skal returnere til Norge etter reisen. Reiseforsikringen er for tiden plassert i Gouda Reiseforsikring.

Hva omfatter forsikringen:

Forsikringen dekker forhåndsgodkjente tjenestereiser, samt lokale ikke-registrerbare reiser.

Hvor mye utbetales:

Forsikringssummen fastsettes iht. forsikringsselskapets vilkår til enhver tid. Per 2020 gjelder følgende:

Dekning	Enkelperson
Reisegods, herunder maks	
Reisegods Maks	Ubegrenset
Arbeidsgivers effekter	20 000
Kontanter	5 000
Reisedokumenter per person	20 000
Verdigjenstander (grupper)	40 000 pr. pers
Enkeltgjenstander	40 000
Sykkel - Tap	5 000
Sykkel - Skade	25 000
Hole in one	5 000
Eiendeler i eget låsbart skap	5 000
Forsinket bagasje, ferie-/fridtsreiser	5 000
Forsinket bagasje, tjenestereiser	10 000
Medisinske utgifter	
Medisinske utgifter	Ubegrenset
Tannbehandling - alvorlig tannskade	Ubegrenset
Tannbehandling - tannsykdom / tyggeskade per person	1 000
Reiseledsager	25 000
Remplisering	Ubegrenset
Returreise	Ubegrenset
Veterinærutgifter	5 000
Rekrutteringskostnader	40 000
Tilpasning av arbeidsplass	40 000
Ombygning av bil eller bolig	100 000
Hjemtransport	Ubegrenset
Sykeledsagelse / tilkall for inntil 2 pers	Ubegrenset
Hjemkall	Ubegrenset
Reiseavbudd	100 000
Privatansvar	15 000 000
Retts hjelp	100 000
Forsinkelse	
Forsinket avgang	3 000
Forsinket ankomst	30 000
Personlig sikkerhet	
Evakuering	Ubegrenset
Tilbakeholdelse	25 000
Kidnapping	20 000
Konsulent ved frigivelse	500 000
Lete- og redningsomkostninger	200 000
Psykologisk førstehjelp	25 000
Avbestilling	200 000
Egenandel leiebil og depositum feriebolig	
Egenandel på leiebil	20 000

Ved erstatning for utgifter ved reisesyke, evt. krav om refusjon av reiseutgifter, må det forelegges kvittering for dokumenterte utgifter og evt. melding fra lege dersom reisen må avbestilles.

Vi gjør oppmerksom på at forsikringsselskapets sikkerhetsforskrifter gjelder for sikrede og enhver som med sikredes samtykke er ansvarlig for tingen. Ved brudd på sikkerhetsforskriftene kan retten til erstatning bortfalle eller bli redusert, jfr. forsikringsavtalelovens § 4-8.

Hvem utbetales forsikringen til:

Forsikringen utbetales til skadelidte, dog med unntak av skade på reisegods som tilhører arbeidsgiver.

Rettigheter ved fratreden før pensjonsalder:

Ved fratreden opphører reiseforsikringen å gjelde.

TJENESTEREISE - FORSIKRINGSKORT:



Forsikringskort

Nedenfor finner du ditt digitale forsikringskort. Skriv gjerne ut siden og spar på den, eller klipp ut kortet, brøtt det sammen og gjem det i lommeboken. På denne måten vil du alltid ha det lett tilgjengelig om uheldet skulle oppstå.

På kortet finner du telefonnummer til Goudas Alarmsentral, som er bemannet døgnet rundt – 365 dager i året. Her kan du få hjelp uansett hvor i verden du befinner deg.

Alarmsentralen har skandinaviske leger, sykepleiere og krisemedarbeidere som kan hjelpe til ved sykdom eller ulykkestilfeller. De arbeider ikke bare med rådgivning og støtte, men sørger også for at du som skadelidende får den behandling og hjelp du behøver.

Med Goudas verdensomspennende nettverk og egen database, evaluert av våre egne kunder, leger og medarbeidere, vil vi sørge for at du får den beste behandlingen for ditt behov uansett hvor du befinner deg.

Eksempel på hjelp du får gjennom alarmsentralen:

- All kontakt med sykehus og leger
- Betalingsgaranti for å slippe utlegg ved sykehusbesøk
- Kvalitetssikring av medisinsk behandling
- Kommunikasjon med deg, din familie og ambassader
- Organisering av hjemtransport til hjemlandet samt hjemkall og tilkall.

Ved akutt behov for assistanse, ta øyeblikkelig kontakt med:
Goudas Alarm Centre: (+45) 33 15 60 60 / +45 69 66 10 10

For andre spørsmål og oppgjør for mindre skader og utgifter, ta kontakt med:

Goudas kontor i Oslo:
Tel: (+47) 24 14 45 70
Fax: (+47) 24 14 45 71
E-post: skade@gouda.no



Så enkelt får du ditt Traveller's Safety Card på din smartphone:

Gouda Reiseforsikring tilbyr en app der du kan legge inn dine avtaleopplysninger.

Appen kan lastes ned i App Store / Google Play ved å søke på «Gouda».

Klipp ut kortet å ta det med deg på reisen.

The bearer of this card holds a travel insurance policy with Gouda Travel Insurance. In case of serious illness/injury or hospitalization, please contact Gouda's Alarm Centre immediately. Gouda's Alarm Centre (24 hours) Tel.: +45 33 15 60 60 / +45 69 66 10 10 Fax: +45 33 15 60 61 Email: alarm@gouda.dk Before calling the Alarm Centre, please spend a few minutes on gathering the following relevant information: Policy number, name and telephone number of the insured and the attending facility/doctor as well as a description of the accident/illness and the diagnosis, if available.			
Policy no:	30524371	Valid from:	01-01-2020
Coverage:	Business Flex Super		
Insured:	MOSS KOMMUNE		
Medical cover and repatriation: Unlimited			

RUTINER VED SKADE

Ved et skadetilfelle er det viktig at dette meldes snarest. Ta derfor kontakt med din nærmeste leder/enhetsleder for utfylling av de nødvendige skjema. Det er viktig at alle skadetilfeller først blir registrert i kommunen, og at kommunen deretter melder videre i henhold til gjeldende rutiner.

For informasjon om personalforsikringene og rutiner ved skade kan du gjerne ta kontakt med kontaktperson for personalforsikring i kommunen.

Ved spørsmål vedr personalforsikringene kan dere også ta kontakt med oss i Söderberg & Partners på 73606050, eller sende en henvendelse til offentlig@soderbergpartners.no.

Tips til utfylling av skademelding:

- Gi en god og utfyllende beskrivelse av hendelsesforløpet. Det er viktig å få frem årsaken til hendelsen/ulykken, ikke bare skadeomfang.
- Ved yrkesskader må man ikke skrive det samme på flere skjema, men gjerne henvise til vedlagte kopi av RTV-blankett (skjemaet som skal sendes til NAV).
- Legg gjerne ved dokumentasjon som du mener er relevant for skadesaken, og et eget vedlegg til skademeldingsskjemaet hvis du ønsker å gi en mer utførlig redegjørelse enn hva skjemaet har plass til.
- Husk også at saksbehandlere i forsikringsselskapene ikke er skriftekspert. Skriv derfor tydelig.

Viktig å huske:

- En melding om skade er **ikke** et økonomisk krav. Dette må rettes til forsikringsselskapet særskilt innen tre år etter at du kjenner til de forhold som begrunner kravet.
- Du som skadelidte er selv ansvarlig for å gi forsikringsselskapene informasjon om endringer i din status som kan ha betydning for din erstatning.

ENGANGSUTBETALING

Avtaleoversikt



PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

FORSIKRINGSSUMMER I ANTALL G = GRUNNBELØPET I FOLKETRYGDEN ([SE NAV SINE NETTSIDER](#))

DEKNING ALLE ANSATTE	MEDISINSK INVALIDITET				ARBEIDSUFØRHET				DØD			
	ULYKKE		SYKDOM		ULYKKE		SYKDOM		ULYKKE		SYKDOM	
	Yrke	Annen	Yrke	Annen	Yrke	Annen	Yrke	Annen	Yrke	Annen	Yrke	Annen
Gruppeliv HTA § 10									10 (**)	10 (**)	10 (**)	10
Lov om Yrkesskade/-sykdom	4,5 (*)		4,5 (*)		22-30 (*)		22-30 (*)		15 (*)		15 (*)	
Barnetillegg (Lov om yrkesskade)									6,5 (*)		6,5 (*)	
Yrkesskade/ulykke HTA § 11	3 (*)		3 (*)		15 (*)		15 (*)		15 (*) (**)		15 (*) (**)	

HTA: Hovedtariffavtalen

Forsikringssummer er oppgitt i antall G (folketrygdens grunnbeløp). Se ord og uttrykk hvor det også ligger lenke til NAV sin oversikt over folketrygdens grunnbeløp.

(*) Lov om yrkesskade kontra HTA §11: Ved skade i yrke skal forsikringsselskapet foreta beregninger av erstatning både i henhold til Lov om yrkesskade-/yrkessykdom og HTA § 11. Forsikringsselskapet er forpliktet å utbetale erstatning i forhold til den beregningen som gir høyest utbetaling. I de aller fleste tilfeller vil Lov om yrkesskade-/yrkessykdom gi den høyeste erstatning.

() Samordning ved dødsfall:** I HTA er det tariffavtalt at det skal foretas en samordning av erstatning ved dødsfall mellom gruppelivsforsikringen og yrkesskade/ulykke HTA § 11. Den samlede erstatning til de etterlatte etter § 10 og § 11 kan ikke overstige 18 G. Det er ikke samordning mot Lov om yrkesskade.

Medisinsk invaliditet



PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

FORSIKRINGSSUMMER I ANTALL G = GRUNNBELØPET I FOLKETRYGDEN ([SE NAV SINE NETTSIDER](#))

DEKNING ALLE ANSATTE	MEDISINSK INVALIDITET				Personalforsikringen skal kompensere for tapt livsutfoldelse og gir erstatning ved livsvarig medisinsk invaliditet. Erstatningens størrelse er avhengig av invaliditetsgrad og alder. Yrkesskade/-sykdom: • Er du 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen. • For hvert år du er eldre enn 46 år, gjøres et fradrag på 2 % pr. år. Erstatningen skal allikevel utgjøre minst 50 % av grunnerstatningen. • For hvert år du er yngre enn 45 år, gjøres et tillegg på 2 % pr. år. • Ved lavere invaliditetsgrad enn 100 % avkortes erstatningen etter særskilte regler fastsatt i forsikringsvilkårene. Yrkesskade i henhold til Hovedtariffavtalens § 11: <table><tr><td>Grad av invaliditet:</td><td>Dekning:</td></tr><tr><td>15-29%</td><td>1 G</td></tr><tr><td>30-69%</td><td>2 G</td></tr><tr><td>Over 70%</td><td>3 G</td></tr></table> Fritidsulykke: <table><tr><td>Grad av invaliditet:</td><td>Dekning:</td></tr><tr><td>15-29%</td><td>1 G</td></tr><tr><td>30-69%</td><td>2 G</td></tr><tr><td>Over 70%</td><td>3 G</td></tr></table>	Grad av invaliditet:	Dekning:	15-29%	1 G	30-69%	2 G	Over 70%	3 G	Grad av invaliditet:	Dekning:	15-29%	1 G	30-69%	2 G	Over 70%	3 G
	Grad av invaliditet:	Dekning:																			
	15-29%	1 G																			
30-69%	2 G																				
Over 70%	3 G																				
Grad av invaliditet:	Dekning:																				
15-29%	1 G																				
30-69%	2 G																				
Over 70%	3 G																				
ULYKKE	SYKDOM																				
Yrke	Annen	Yrke	Annen																		
Lov om Yrkesskade/-sykdom	4,5 (*)		4,5 (*)																		
Yrkesskade/ulykke HTA § 11	3 (*)		3 (*)																		
Gruppeliv HTA § 10																					
Barnetillegg (Lov om yrkesskade)																					

Forsikringssummer er oppgitt i antall G (folketrygdens grunnbeløp). Se ord og uttrykk hvor det også ligger lenke til NAV sin oversikt over folketrygdens grunnbeløp.

(*) Lov om yrkesskade kontra HTA §11: Ved skade i yrke skal forsikringsselskapet foreta beregninger av erstatning både i henhold til Lov om yrkesskade-/yrkessykdom og HTA § 11. Forsikringsselskapet er forpliktet å utbetale erstatning i forhold til den beregningen som gir høyest utbetaling. I de aller fleste tilfeller vil Lov om yrkesskade-/yrkessykdom gi den høyeste erstatning

Arbeidsuførhet



PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

FORSIKRINGSSUMMER I ANTALL G = GRUNNBELØPET I FOLKETRYGDEN ([SE NAV SINE NETTSIDER](#))

DEKNING ALLE ANSATTE	ARBEIDSUFØRHET				Personalforsikringen skal kompensere for tapt arbeidsevne og gir erstatning ved helt eller delvis varig tap av evne til å utføre inntektsbringende arbeid. Erstatningens størrelse er avhengig av lønn, alder og arbeidsevne.												
	ULYKKE		SYKDOM														
	Yrke	Annen	Yrke	Annen													
Lov om Yrkesskade/-sykdom	22-30 (*)		22-30 (*)		<table><tr><th>LØNN</th><th>YRKESYKDOM YRKESULYKKE FRITIDSULYKKE ANNEN SYKDOM</th></tr><tr><td>Til og med 7 G</td><td>22 G</td></tr><tr><td>Over 7 G til og med 8 G</td><td>24 G</td></tr><tr><td>Over 8 G til og med 9 G</td><td>26 G</td></tr><tr><td>Over 9 G til og med 10 G</td><td>28 G</td></tr><tr><td>Over 10 G</td><td>30 G</td></tr></table> • Er du 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen. • Er du eldre enn 46 år gjøres et fradrag på 5 % pr. år. Erstatningen skal allikevel utgjøre minst 10 % av grunnerstatningen. • Er du mellom 35 og 44 år gjøres et tillegg med 3,5 % av grunnerstatningen for hvert år skadelidt er yngre enn 45 år. • Er du 34 år eller yngre, gjøres et tillegg med 2,5 % av grunnerstatninger for hvert år du er yngre enn 35 år. I tillegg forhøyes erstatningen med 35 % av grunnerstatningen. Ved lavere uføregrad enn 100 % avkortes erstatningen forholdsmessig. For å ha krav på erstatning må du ha vært arbeidsufør i et sammenhengende tidsrom av to år og arbeidsuførheten må være varig. Yrkesskade i henhold til Hovedtariffavtalens § 11 og fritidsulykke: 15 G uansett alder og stillingsprosent. Ved lavere uføregrad enn 100 % avkortes erstatningen forholdsmessig.	LØNN	YRKESYKDOM YRKESULYKKE FRITIDSULYKKE ANNEN SYKDOM	Til og med 7 G	22 G	Over 7 G til og med 8 G	24 G	Over 8 G til og med 9 G	26 G	Over 9 G til og med 10 G	28 G	Over 10 G	30 G
LØNN	YRKESYKDOM YRKESULYKKE FRITIDSULYKKE ANNEN SYKDOM																
Til og med 7 G	22 G																
Over 7 G til og med 8 G	24 G																
Over 8 G til og med 9 G	26 G																
Over 9 G til og med 10 G	28 G																
Over 10 G	30 G																
Yrkesskade/ulykke HTA § 11	15 (*)		15 (*)														
Gruppeliv HTA § 10																	
Barnetillegg (Lov om yrkesskade)																	

Forsikringssummer er oppgitt i antall G (folketrygdens grunnbeløp). Se ord og uttrykk hvor det også ligger lenke til NAV sin oversikt over folketrygdens grunnbeløp.

(*) **Lov om yrkesskade kontra HTA §11:** Ved skade i yrke skal forsikringsselskapet foreta beregninger av erstatning både i henhold til Lov om yrkesskade-/yrkessykdom og HTA § 11. Forsikringsselskapet er forpliktet å utbetale erstatning i forhold til den beregningen som gir høyest utbetaling. I de aller fleste tilfeller vil Lov om yrkesskade-/yrkessykdom gi den høyeste erstatning.

Død



PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

FORSIKRINGSSUMMER I ANTALL G = GRUNNBELØPET I FOLKETRYGDEN ([SE NAV SINE NETTSIDER](#))

DEKNING ALLE ANSATTE	DØD				Yrkesskade/-sykdom: Dødsfall uansett årsak relatert til jobb. Erstatning: 15G. Beløpet blir utbetalt dersom avdøde etterlater seg ektefelle eller samboer. For hvert år avdøde var over 46 år, reduseres erstatningen etter første ledd med 5 prosent, likevel ikke med mer enn 80 prosent. Til forsørgde barn under 20 år utbetales et barnetillegg ved død som skyldes yrkesskade eller yrkessykdom. Beløpet til hvert barn varierer med barnets alder fra 6,5 G for barn under ett år. Beløpet nedtrappes med stigende alder.
	ULYKKE		SYKDOM		
	Yrke	Annen	Yrke	Annen	
Lov om Yrkesskade/-sykdom	15 (*)		15 (*)		Gruppeliv i henhold til Hovedtariffavtalens § 10 Grunnerstatning fra gruppelivsforsikringen utgjør 10 ganger G og gjelder ansatte til og med fylte 50 år. Fra fylte 50 år reduseres erstatningen med 0,5 G per år til fylte 60 år. Fra fylte 60 år er forsikringssummen 5 G. Dersom dette ikke finnes etterlatte som definert i neste avsnitt om begunstivelse utbetales et begravelsesbidrag på 2 G til dødsboet. Begunstivelse i henhold til Hovedtariffavtalens § 10, § 11 og fritidsulykke: Forsikringssummen betales ut i denne rekkefølge: a) Avdødes ektefelle/registrerte partner (se bokstav c) b) Samboer (se bokstav c) c) Barn under 25 år. Barna skal ha minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det finnes erstatningsberettiget ektefelle, registrert partner eller samboer d) Andre som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde. Forsørgelse baseres på om skattefradrag ved siste skattelikning er gitt
Yrkesskade/ulykke HTA § 11	15 (*) (**)		15 (*) (**)		
Gruppeliv HTA § 10	10 (**)	10 (**)	10 (**)	10	
Barnetillegg (Lov om yrkesskade)	6,5 (*)		6,5 (*)		

Forsikringssummer er oppgitt i antall G (folketrygdens grunnbeløp). Se ord og uttrykk hvor det også ligger lenke til NAV sin oversikt over folketrygdens grunnbeløp.

(*) Lov om yrkesskade kontra HTA §11: Ved skade i yrke skal forsikringsselskapet foreta beregninger av erstatning både i henhold til Lov om yrkesskade-/yrkessykdom og HTA § 11. Forsikringsselskapet er forpliktet å utbetale erstatning i forhold til den beregningen som gir høyest utbetaling. I de aller fleste tilfeller vil Lov om yrkesskade-/yrkessykdom gi den høyeste erstatning.

() Samordning ved dødsfall:** I HTA er det tariffavtalt at det skal foretas en samordning av erstatning ved dødsfall mellom gruppelivsforsikringen og yrkesskade/ulykke HTA § 11. Den samlede erstatning til de etterlatte etter § 10 og § 11 kan ikke overstige 18 G. Det er ikke samordning mot Lov om yrkesskade.



ORD OG UTTRYKK

Arbeidsdyktig

Dersom du ikke faller inn under en av de følgende kategorier anses du 100 % arbeidsdyktig

- 1) Helt eller delvis sykemeldt
- 2) Aktivt sykemeldt
- 3) Mottaker av lønnstilskudd fra NAV eller arbeidsgiver mottar lønnstilskudd for å finansiere din lønn
- 4) Helt eller delvis uføretrygdet eller mottaker av Arbeidsavklaringspenger

Det kan også stilles krav til at du ikke er omfattet av arbeidsmarkedstiltak finansiert av NAV.

Barn

Med barn menes egne barn (biologiske) eller adoptivbarn.

Begunstigelse

Du kan selv velge hvem som skal motta forsikringssummen dersom du dør. Dersom du ikke begunstiger noen gjelder forsikringenes standard bestemmelser.

Ektefelle

Ektefelle den person du er gift med. Registrert partner regnes også om ektefelle i de aktuelle forsikringene. En person regnes ikke lenger som ektefelle når det er avsagt dom for eller gitt bevilgning til separasjon (for personalforsikring) eller skilsmisse (for ektefellepensjon)

Folketrygdens grunnbeløp, G

Et sentralt begrep i Folketrygden er grunnbeløpet (G). Grunnbeløpet er gjenstand for indeksregulering basert på levekostnadsindeksen og reallønnsutviklingen. Reguleringen av G skjer normalt den 1. mai hvert år. Informasjon om G – grunnbeløpet finner dere her:

<https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Kontakt+NAV/Utbetalinger/Grunnbeløpet+i+folketrygden>

Forsørger

Med forsørger menes arbeidstaker som har ektefelle, registrert partner, samboer eller er enslig med dokumentert forsørgeransvar for barn under 21 år – jfr. definisjonen av barn over.

Fortsettelsesforsikring

Mulighet for å fortsette betaling av forsikringspremien på individuell basis når du meldes ut av en ordning. Stiller ikke krav til helseerklæring hvis forsikringen tegnes innenfor en frist oppgitt av forsikringsselskapet, normalt 6 mnd. fra man trer ut av ordningen.

Grunnerstatning

Erstatningssum før fradrag eller tillegg grunnet alder, lønn, og fradrag som følge av lavere uføre-/invaliditetsgrader enn 100 %.

Gruppeliv

Med gruppeliv menes i denne brosjyren forsikringen som gir engangsutbetaling ved dødsfall. Erstatningssummen er lik uavhengig av årsak.

Medisinsk invaliditet

Hel eller delvis varig skade/lyte av medisinsk art. Erstatning som følge av varig invaliditet er en kompensasjon for redusert livskvalitet, det vil si for ikke-økonomisk skade. Hva som er invaliditet og graden av varig invaliditet fastsettes derfor uavhengig av den ansattes evne til inntektsgivende arbeid og inntekt.

Registrert partner

Med registrert partner forstås når 2 personer av samme kjønn har latt sitt partnerskap registrere, med de rettsvirkninger som følger av lov om registrerte partnere av 30. april 1993, nr. 40

Samboer

Samboer er den person du lever sammen med i ekteskapslignende forhold hvis det i folkeregisteret fremgår at dere har hatt samme bolig de to siste årene (fem år for ektefelle/samboerpensjon fra pensjonsordningen) og/eller dere har felles barn. Unntak dersom det på skadetidspunktet forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås.

Uførhet

Helt eller delvis varig tap av evnen til inntektsgivende arbeid. Erstatningen ved uførhet er avhengig av uføregrad, alder og lønn.

Ulykesskade

Skade på kroppen forårsaket av en plutselig ytre begivenhet.

Yrkesskade og yrkessykdom

Dette er skader og sykdommer som inntreffer på jobb, i arbeidstiden, på arbeidsstedet. Hva som godkjennes som en yrkesskade og yrkessykdom fremgår av yrkesskadeloven m/ forskrifter og rettspraksis. Belastningslidelser som over tid har utviklet seg i muskel-/skjelettsystemet og psykiske lidelser er eksempel på sykdommer som ikke regnes som yrkesskade eller yrkessykdom.

