

# Endringsforslag:

---

## **§ 3-1. ~~Stillingsressurser til ledere og nestledere av hovedutvalgene, administrasjonsutvalg og leder av kontrollutvalg~~**

~~Stillingsressursen beregnes nivåmessig ut fra stortingsrepresentantenes godtgjøring.~~

~~Stillingsressurser til utvalgsledere og nestledere fordeles på følgende måte:~~

- ~~a. Stillingsressursen for leder settes til 25 % og for nestleder 10 % i de fem hovedutvalgene og administrasjonsutvalget. Stillingsressursen dekker alle oppgaver som utvalgsleder og nestleder skal utføre, inkludert møtene.~~
- ~~b. Leder av kontrollutvalget gis anledning til å søke om inntil 10 % stillingsressurs.~~

### **Til:**

## **§ 3-1. Stillingsressurser til ledere av hovedutvalgene, administrasjonsutvalg og leder av kontrollutvalg**

Stillingsressursen beregnes nivåmessig ut fra stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Stillingsressurser til utvalgsledere fordeles på følgende måte:

- a. Stillingsressursen for leder settes til 30 % i de seks hovedutvalgene. Stillingsressursen dekker alle oppgaver som utvalgsleder skal utføre, inkludert møtene.
- b. Stillingsressursen for leder settes til 20 % i administrasjonsutvalget. Stillingsressursen dekker alle oppgaver som utvalgsleder skal utføre, inkludert møtene.
- c. Leder av kontrollutvalget gis anledning til å søke om inntil 10 % stillingsressurs. I et slikt tilfelle bortfaller retten til møtegodtgjøring.

---

## **§ 3-2. Fordeling av stillingsressurser til representanter**

Stillingsressursene fordeles etter valgresultatet med en ressurs til gruppeleder på 15 % som grunnlag.

Fordeling av stillingsressurser pr. representant:

1-3 representanter	10%
4-6 representanter	20%
7-10 representanter	35%
11-15 representanter	55%
16+ representanter	75%

~~Det er partiene som velges inn i kommunestyret etter kommunevalg som har krav på stillingsressurser. Enkeltpersoner som melder seg ut av et parti i perioden får ikke rettighet som egen gruppe.~~

~~Dersom et parti blir stående uten representanter i kommunestyret inndras ressursen.~~

~~Folkevalgte med en stillingsressurs på 100 %, ytes verken møtegodtgjøring eller tapt arbeidsfortjeneste. Stillingsressursen er å anse som en total kompensasjon for det arbeidet som utføres i vervet som folkevalgt.~~

**Til:**

### **§ 3-2. Fordeling av stillingsressurser til partigruppene**

Stillingsressursene fordeles til partigruppene etter valgresultat. Den første innvalgte representanten utløser rett til 20% ressurs. For de øvrige representantene gis partigruppene en ressurs på 5% pr. representant.

Det er partiene som velges inn i kommunestyret etter kommunevalg som har krav på stillingsressurser. Enkeltpersoner som melder seg ut av et parti i perioden får ikke rettighet som egen gruppe. Dersom et parti blir stående uten representanter i kommunestyret inndras ressursen.

Folkevalgte med en stillingsressurs på 100 % ytes verken møtegodtgjøring eller tapt arbeidsfortjeneste.

Partigruppene velger selv hvordan de ønsker å fordele sine stillingsressurser. Dersom partigruppen ønsker det, kan de også velge å ta ut stillingsressurser som økonomisk støtte til partigruppen. Fordeling av stillingsressurser og eventuell omgjøring til økonomisk støtte meldes av gruppeleder til politisk sekretariat.

---

### **§ 5-2. Dekning av reiseutgifter**

~~Reiseutgifter i kommunal sammenheng refunderes etter statens regulativ. Reiseutgifter til og fra kommunale møter innen kommunens grenser dekkes ikke.~~

~~Representantene må selv så raskt som mulig etter den enkelte måneds oppsatte møter fylle ut og levere inn skjema med krav om dekning av reiseutgifter.~~

**Til:s**

### **§ 5-2. Dekning av reiseutgifter**

Reiseutgifter i kommunal sammenheng refunderes etter statens regulativ. Reiser med kollektivtransport eller annen transport dekkes ved fremlegg av billetter eller kvittering.

Representantene må selv så raskt som mulig etter den enkelte måneds oppsatte møter fylle ut og levere inn skjema med krav om dekning av reiseutgifter.

---

### **§ 5-3. Dekning av utgifter til omsorgsarbeid**

Sats på barnepass eller andre omsorgsoppgaver er maks kr 150 pr. time inntil kr 800 pr. dag. Kravet fremmes på fastsatt skjema med dokumentasjon.

**Til:**

### § 5-3. Dekning av utgifter til omsorgsarbeid

Sats på barnepass eller andre omsorgsoppgaver er maks kr 200 pr. time inntil kr 1600 pr. dag. Kravet fremmes på fastsatt skjema med dokumentasjon. Satsene inflasjonsjusteres årlig.

---

### § 4-1. Satser for møtegodtgjøring

Godtgjøring utbetales kun til kommunale styrer, råd og utvalg som er oppnevnt i medhold av lov eller forskrift, eller godkjent av kommunestyret.

Møtegodtgjøring gis etter følgende satser:

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring i ‰ av stortingsrepresentantens faste godtgjøring</i>
Gruppe 1: Medlemmer av kommunestyret og formannskap	2,5 ‰ per møte
Gruppe 2: Medlemmer av hovedutvalg og administrasjonsutvalg. De tillitsvalgte i administrasjonsutvalget mottar ikke godtgjøring	2,5 ‰ per møte
Gruppe 3: Ledere av kontrollutvalget, eldrerådet, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne, flerkulturelt råd og ungdomsrådet	2 ‰ per møte
Gruppe 4: Medlemmer av kontrollutvalget, eldrerådet, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne og flerkulturelt råd	1 ‰ per møte
Gruppe 5: Leder og medlemmer av medvirkningsråd for ungdom	0,5 ‰ per møte

**Til:**

### § 4-1. Satser for møtegodtgjøring

Godtgjøring utbetales kun til kommunale styrer, råd og utvalg som er oppnevnt i medhold av lov eller forskrift, eller godkjent av kommunestyret.

Møtegodtgjøring gis etter følgende satser:

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring i ‰ av stortingsrepresentantens faste godtgjøring</i>
Gruppe 1: Medlemmer av kommunestyret og formannskap	2,5 ‰ per møte
Gruppe 2: Medlemmer av hovedutvalg, administrasjonsutvalg og kontrollutvalg og leder av Kontrollutvalget. De tillitsvalgte i administrasjonsutvalget mottar ikke godtgjøring	2,5 ‰ per møte
Gruppe 3: Ledere av eldrerådet, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne, flerkulturelt råd og råd for psykisk helse	2 ‰ per møte
Gruppe 4: Medlemmer av eldrerådet, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne, råd for psykisk helse og flerkulturelt råd	1 ‰ per møte
Gruppe 5: Leder og medlemmer av medvirkningsråd for ungdom	0,5 ‰ per møte

# Forslag til ny forskrift i Kommunestyremøtet 17.10.2023:

## Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Moss kommune, Viken

---

### Kapittel 1. Alminnelige bestemmelser

#### § 1-1. *Virkeområde mv.*

Forskriften omhandler arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, og dekning av utgifter og økonomisk tap. Forskriften gir også regler for økonomisk støtte til partiene (partistøtte).

Forskriften gjelder for de folkevalgte i Moss kommune. Ansatte i Moss kommune som i kraft av sin stilling deltar i folkevalgte organ, godtgjøres ikke etter denne forskriften.

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Moss kommune vedtas av det sittende kommunestyret i Moss kommune for den kommende kommunestyreperioden.

#### § 1-2. *Beregning og utbetaling mv.*

All godtgjøring beregnes nivåmessig ut fra 100 % av stortingsrepresentantens faste årsgodtgjøring. Godtgjøringen endres automatisk ved endring av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Folkevalgte med stillingsressurs og møtegodtgjøring får sin godtgjøring utbetalt en gang pr. måned. Folkevalgte med stillingsressurs får sin godtgjøring utbetalt som lønn med feriepenger.

Samlet godtgjøring skal ikke for noen overstige 100 % av ordførerens godtgjøring.

Det er fullt mulig å frasi seg hele eller deler av frikjøp og møtegodtgjøring. Frasingelse regnes som en mindreutgift for kommunen, og medfører ikke rettigheter utover de ordinære bestemmelsene i forskriften.

Ved tjenestefrihet trekkes den faste godtgjøringen forholdsmessig for den tid tjenestefriheten varer. Ved endelig uttreden stoppes utbetalingen av den faste godtgjøringen.

Folkevalgte i lønnet arbeid må søke permisjon fra egen jobb tilsvarende frikjøpsressurs.

#### § 1-3. *Folkevalgtes rettigheter og plikter*

Folkevalgte behandles etter reglene for frilansere i folketrygdloven.

Moss kommune skal sikre folkevalgtes rettigheter knyttet til sykepenger, forsikring, permisjon og pensjon. Moss kommune dekker det den folkevalgte taper av rettigheter i andre tilsetningsforhold.

#### **§ 1-4. Fravær og ferie**

Sykefravær meldes til ordfører og sekretariat første fraværsdag om mulig. Ferie avtales med ordfører og meldes til sekretariatet. Annet fravær må avklares med ordfører og meldes sekretariatet.

Ved tjenestefrihet og lengre tids fravær trekkes den faste godtgjøringen forholdsmessig for den tid tjenestefriheten varer. Ved endelig uttreden stoppes utbetalingen av den faste godtgjøringen.

Ved fravær uten arbeidsgiverperiode, for eksempel foreldrepenger, svangerskapspenge og pleiepenge utbetaler NAV fra første dag.

#### **§ 1-5. Sykepenger**

Moss kommune dekker godtgjørelse de 16 første dagene av et sykefravær. Folkevalgte som blir sykemeldt utover dette, må kontakte NAV for å få utbetalt kompensasjon direkte. NAV dekker kun sykepenger opp til 6G. Moss kommune dekker et eventuelt tap utover dette.

#### **§ 1-6. Pensjon og forsikring**

Folkevalgte med stillingsressurs meldes inn i KLPs pensjonsordning. Disse er samtidig dekket av gruppelevs- og ulykkes/yrkesskadeforsikringen. Folkevalgte med stillingsressurs som faller utenfor pensjonsordningen, skal etter særskilte regler sikres at de ikke taper pensjonsrettigheter i sitt arbeidsforhold som følge av kommunale verv.

#### **§ 1-7. Permisjoner**

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barnepassers sykdom, har representantene rett til å beholde godtgjørelsen etter tilsvarende regler for tilsatte i kommunen etter arbeidsmiljølovens kapittel 12, folketrygdloven kapittel 14 og reglene i Hovedtariffavtalen i kommunen om permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon, amming og barns og barnepassers sykdom.

#### **§ 1-8. Ettergodtgjøring**

Folkevalgte med en stillingsressurs, kan etter søknad gis ettergodtgjøring i inntil 3 måneder. Søknad med dokumentasjon rettes til kommunedirektøren.

Dersom den folkevalgte går inn i nytt arbeid eller mottar tilsvarende offentlige ytelser i løpet av denne perioden bortfaller ettergodtgjøringen fra tidspunktet for inntreden i den nye stillingen.

Inntekt man mottar i perioden med ettergodtgjøring skal rapporteres inn, og ettergodtgjøringen avkortes krone for krone mot inntekt man mottar i perioden. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

#### **§ 1-9. Kontorarbeidsplasser**

Det må legges til rette for kontorarbeidsplasser for de folkevalgte.

## **Kapittel 2. Ordfører og varaordfører**

### **§ 2-1. Ordfører**

Ordføreren arbeider med kommunens saker på heltid.

Ordføreren ytes en fast årsgodtgjøring som er 100 % av stortingsrepresentantenes faste årsgodtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til utøvelsen av vervet som ordfører og verv i kommunale organer. Ordfører mottar ingen ytterligere møtegodtgjøring.

### **§ 2-2. Varaordfører**

Varaordføreren arbeider med kommunens saker i 80 % stilling.

Varaordføreren ytes en fast årsgodtgjøring som er 80 % stortingsrepresentantenes faste årsgodtgjøring.

## **Kapittel 3. Frikjøp av folkevalgte**

### **§ 3-1. Stillingsressurser til ledere av hovedutvalgene, administrasjonsutvalg og leder av kontrollutvalg**

Stillingsressursen beregnes nivåmessig ut fra stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Stillingsressurser til utvalgsledere fordeles på følgende måte:

- a. Stillingsressursen for leder settes til 30 % i de seks hovedutvalgene. Stillingsressursen dekker alle oppgaver som utvalgsleder skal utføre, inkludert møtene.
- b. Stillingsressursen for leder settes til 20 % i administrasjonsutvalget. Stillingsressursen dekker alle oppgaver som utvalgsleder skal utføre, inkludert møtene.
- c. Leder av kontrollutvalget gis anledning til å søke om inntil 10 % stillingsressurs. I et slikt tilfelle bortfaller retten til møtegodtgjøring.

### **§ 3-2. Fordeling av stillingsressurser til partigruppene**

Stillingsressursene fordeles til partigruppene etter valgresultat. Den første innvalgte representanten utløser rett til 20% ressurs. For de øvrige representantene gis partigruppene en ressurs på 5% pr. representant.

Det er partiene som velges inn i kommunestyret etter kommunevalg som har krav på stillingsressurser. Enkelt personer som melder seg ut av et parti i perioden får ikke rettighet som egen gruppe. Dersom et parti blir stående uten representanter i kommunestyret inndras ressursen.

Folkevalgte med en stillingsressurs på 100 % ytes verken møtegodtgjøring eller tapt arbeidsfortjeneste.

Partigruppene velger selv hvordan de ønsker å fordele sine stillingsressurser. Dersom partigruppen ønsker det, kan de også velge å ta ut stillingsressurser som økonomisk

støtte til partigruppen. Fordeling av stillingsressurser og eventuell omgjøring til økonomisk støtte meldes av gruppeleder til politisk sekretariat.

## Kapittel 4. Møtegodtgjøring

### § 4-1. Satser for møtegodtgjøring

Godtgjøring utbetales kun til kommunale styrer, råd og utvalg som er oppnevnt i medhold av lov eller forskrift, eller godkjent av kommunestyret.

Møtegodtgjøring gis etter følgende satser:

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring i ‰ av stortingsrepresentantens faste godtgjøring</i>
Gruppe 1: Medlemmer av kommunestyret og formannskap	2,5 ‰ per møte
Gruppe 2: Medlemmer av hovedutvalg, administrasjonsutvalg og kontrollutvalg og leder av Kontrollutvalget. De tillitsvalgte i administrasjonsutvalget mottar ikke godtgjøring	2,5 ‰ per møte
Gruppe 3: Ledere av eldrerådet, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne, flerkulturelt råd og råd for psykisk helse	2 ‰ per møte
Gruppe 4: Medlemmer av eldrerådet, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne, råd for psykisk helse og flerkulturelt råd	1 ‰ per møte
Gruppe 5: Leder og medlemmer av medvirkningsråd for ungdom	0,5 ‰ per møte

### § 4-2. Særlige regler om møtegodtgjøring

I de tilfeller et organ har en tilleggsfunksjon som f.eks. valgstyre, formannskapet som klagenemnd, eller lignende regnes dette som en del av det ordinære møtet når det gjelder godtgjøring.

I ekstraordinære møter i formannskapet med varighet under to timer, gis halv møtegodtgjøring.

Deltagere i andre utvalg oppnevnt av kommunestyret, skal ha en godtgjøring på 0,5 ‰ pr. møte. Forutsetningen er at ikke annet er bestemt i denne forskriften, eller at godtgjøring ikke utbetales direkte av det enkelte styre/selskap eller lignende.

Sekretærene i det enkelte utvalg er ansvarlig for å rapportere hvem som har rett til møtegodtgjøring pr. møte. Oppgaven må sendes så raskt som mulig etter den enkelte måneds oppsatte møter for å komme til utbetaling påfølgende måned.

Representantene må selv så raskt som mulig etter den enkelte måneds oppsatte møter fylle ut og levere inn skjema med krav om dekning av reiseutgifter og erstatning for tap av arbeidsinntekt.

### § 4-3. Telefongodtgjøring

Ordføreren og varaordføreren har fri telefon.

Gruppeledere og utvalgsledere utbetales en telefongodtgjøring på kr 500 pr. måned.

## Kapittel 5. Dekning av utgifter og økonomisk tap

### **§ 5-1. Erstatning for tap av inntekt**

For legitimert tap i ordinær arbeidsinntekt eller utgifter til stedfortreder på grunn av arbeid i kommunale verv, yter Moss kommune erstatning. Maks sats på legitimert tap settes til ordførers faste arbeidsgodtgjøring (årslønn/1950 timer pr. år maks 7,5 timer/dag).

For ulegitimert tap i inntekt og/eller utgifter som utøvelsen av kommunale verv nødvendiggjør, yter Moss kommune erstatning på inntil kr 500,- pr. møte/dag. Ulegitimerte utgifter skal sannsynliggjøres og er for eksempel tap av forventet overtid, ekstravakter og/eller lønnede oppdrag.

Sannsynliggjøring etter dette punktet kan skje for en periode. Kommunedirektøren avgjør om sannsynliggjøringen er tilstrekkelig.

For selvstendig næringsdrivende og andre hvor legitimasjon på trekk i lønn ikke kan skaffes, godtas egenerklæring. Ved første gangs krav skal dokumentasjon som for eksempel ligningsattest fremlegges.

Representantene må selv så raskt som mulig etter den enkelte måneds oppsatte møter fylle ut og levere inn skjema med krav om erstatning for tap av arbeidsinntekt.

### **§ 5-2. Dekning av reiseutgifter**

Reiseutgifter i kommunal sammenheng refunderes etter statens regulativ. Reiser med kollektivtransport eller annen transport dekkes ved fremlegg av billetter eller kvittering.

Representantene må selv så raskt som mulig etter den enkelte måneds oppsatte møter fylle ut og levere inn skjema med krav om dekning av reiseutgifter.

### **§ 5-3. Dekning av utgifter til omsorgsarbeid**

Sats på barnepass eller andre omsorgsoppgaver er maks kr 200 pr. time inntil kr 1600 pr. dag. Kravet fremmes på fastsatt skjema med dokumentasjon. Satsene inflasjonsjusteres årlig.

## **Kapittel 6. Partistøtte**

### **§ 6-1. Tilskudd til partiene i kommunestyret (partistøtte)**

De folkevalgte gruppene i kommunestyret ytes forholdsmessig støtte basert på stemmeoppslutning ved forrige valg. Alle partiene skal likevel motta et fast grunnbeløp per parti som samlet utgjør 10 prosent av den bevilgede støtten.

Støtten utbetales årlig og for et helt år. Støtten utbetales innen 1.mars for det året det gjelder. Det totale beløpet til partistøtte vedtas årlig i den ordinære budsjettbehandlingen.

Dersom en representant forlater partigruppen i løpet av kommunestyreperioden, får det ingen konsekvenser for utbetaling og fordeling av støtten. Uavhengige representanter har ikke krav på partistøtte.

## **Kapittel 7. Avsluttende bestemmelser**

### **§ 7-1. Fortolkning av godtgjøringsreglementet**



Myndighet til å avgjøre legitimasjons- og fortolknings spørsmål etter denne forskrift legges til kommunedirektøren.

### **§ 7-2. Klagesaker**

Administrasjonen behandler klager på avgjørelser etter denne forskrift og innstiller overfor formannskapet som avgjør.

### **§ 7-3. Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft straks.