



<b>Dokumenttype:</b>	<b>Revideres av:</b>	<b>Godkjent av:</b>	<b>Ansvarlig enhet:</b>
Strategi	Per Amundsen	Anne Katrine Njøs	HR
<b>Revideres innen:</b>	<b>Versjon:</b>	<b>Godkjent dato:</b>	<b>Prosesseier:</b>
30.06.2022	2.0	20.10.2021	Are Hammervold Solvang

# MK Arbeidsgiverstrategi Moss kommune

## Arbeidsgiverstrategi for Moss 2020–2024

*Mangfoldige Moss - skapende, varmere, grønnere*

Moss skal være en serviceinnstilt, moderne og innovativ kommune med digitale løsninger der innbyggeren settes i sentrum. Vi skal ha kompetente og profesjonelle fagmiljøer preget av tverrfaglig samarbeid, kontinuerlig utvikling og innovasjon. Kommunen skal yte helhetlige tjenester og tilbud til alle innbyggere, brukere og næringsliv, og tilby fellesskap for alle og muligheter for den enkelte.

Arbeidsgiverstrategien for Moss skal bidra til å virkeliggjøre kommunens samfunnsoppdrag, gjennom engasjerte medarbeidere som tar ansvar og skaper gode resultater til beste for våre innbyggere. Dette oppnår vi gjennom utviklende, trygge, meningsfulle og helsefremmende arbeidsplasser med gode ledere. Gjennom samarbeid, medvirkning og involvering gjør vi organisasjonen i stand til å møte fremtidens utfordringer. Strategien bygger på gjeldende lov- og avtaleverk.

### Etikk en del av hverdagen

Medarbeiderne i Moss skal bidra til at vi dekker innbyggernes behov med tjenester av høy etisk standard.

Vi arbeider og opptrer på en måte som bygger tillit blant innbyggerne. Vi oppnår dette gjennom å vise gode holdninger og reflektere rundt hva som ikke bare er rett og galt, men også hva som er klokt. Etisk refleksjon skal inngå som en naturlig del av hverdagen i hele vår organisasjon.

Etiske retningslinjer for kommunen finner du i kommunens kvalitetssystem.

### Prinsipper for god ledelse

Ledelsesprinsippene for Moss forteller hva våre ledere skal vektlegge i hverdagen. Prinsippene reflekterer de overordnede målene for nye Moss. De skal bidra til å skape mening i arbeidet for den enkelte medarbeider, og bevege oss i riktig retning på en god og trygg måte.

Ledelsesprinsippene er:

- Drive behovsdekning – ikke tjenesteyting
- Jobbe helhetlig
- Delegere til der beslutningskompetansen er størst



<b>Dokumenttype:</b>	<b>Revideres av:</b>	<b>Godkjent av:</b>	<b>Ansvarlig enhet:</b>
Strategi	Per Amundsen	Anne Katrine Njøs	HR
<b>Revideres innen:</b>	<b>Versjon:</b>	<b>Godkjent dato:</b>	<b>Prosesseier:</b>
30.06.2022	2.0	20.10.2021	Are Hammervold Solvang

- Nærledelse
- Åpenhet
- Medvirkning
- Klart språk
- Gjensidig tillit og respekt

### Slik gjør vi det

For å nå våre målsetninger for den nye kommunen er det fire egenskaper som er tydelige i vår organisasjon:

### Vi er modige

Vi møter utfordringer ved å være fremtidsrettete og innovative.

- Vi har en kultur som oppleves trygg nok til å tenke annerledes, stimulerer til initiativ og prøving og feiling.
- Vi er kreative og tenker nytt rundt hvordan vi jobber. Vi tør å utforske nye måter å løse oppgaver på.
- Vi legger til rette for at medarbeidere gis opplæring i og mulighet til å tenke som innovatører.
- Vi kommer med forslag, er modige nok til å prøve oss på nye oppgaver og lærer ny kunnskap.

### Vi gir muligheter

Som en stor arbeidsplass gir vi muligheter for våre medarbeidere.

- Vi legger til rette for faglig og personlig utvikling.
- Ledere og medarbeidere finner løsninger for å gjøre det mulig å jobbe i full stilling
- Ledere og medarbeidere bidrar i arbeidsmiljøet til å søke løsninger som gir rom for medarbeidernes behov i de ulike livsfaser.

Som en stor samfunnsaktør er mangfold og inkludering viktige verdier i hverdagen.

- Gjennom praksisplasser gir vi muligheter til læring og erfaring for de som er under utdanning eller står utenfor arbeidslivet.
- Vi er en lærebedrift med dyktige veiledere og god faglig oppfølging.

### Vi er lærende

Vi møter fremtidens behov for kompetanse med læring og utvikling.

- Vi legger vi til rette for utvikling av riktig kompetanse.



<b>Dokumenttype:</b>	<b>Revideres av:</b>	<b>Godkjent av:</b>	<b>Ansvarlig enhet:</b>
Strategi	Per Amundsen	Anne Katrine Njåsen	HR
<b>Revideres innen:</b>	<b>Versjon:</b>	<b>Godkjent dato:</b>	<b>Prosesseier:</b>
30.06.2022	2.0	20.10.2021	Are Hammervold Solvang

- Vi lærer oss ny kunnskap som hjelper oss å mestre vår jobb best mulig.
- Vi samarbeider på tvers av fagmiljøer og jobber for arbeidsprosesser som dekker våre innbyggenes behov best mulig.
- Vi evaluerer og forbedrer.

### Vi er tydelige

Omdømmet vårt preges av å være en attraktiv arbeidsgiver som rekrutterer og utvikler gode medarbeidere.

- Vi er en arbeidsgiver med forutsigbar arbeidsgiverpolitikk, og med tydelige forventninger til våre medarbeidere.
- Ledere og medarbeidere er fleksible og søker gode løsninger innenfor mulighetsrommet.

---

## Tilhørighet

Hvilke sider vises dette dokumentet på (opprettet automatisk):

HR Ansatt; HR Leder