

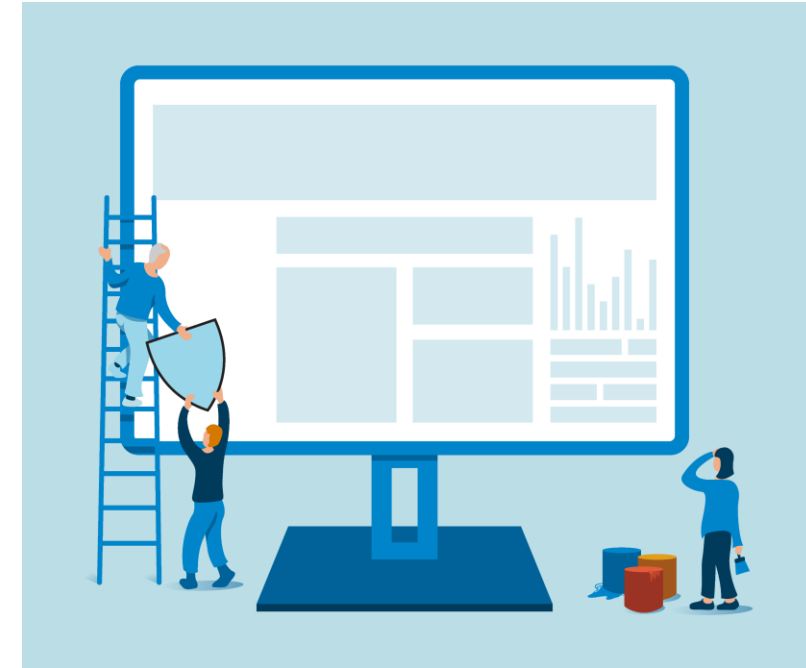


Møte i Mosseregionen

Annette Lindahl Raakil
03.05.23

Siste om delingen

- Vertskommunesamarbeid om enkelte oppgaver innen kulturvern
- Innstillingsrett til nye fylkesting
- Workshop om frikjøp for tillitsvalgte og vernetjenesten
- Nye ledere på plass

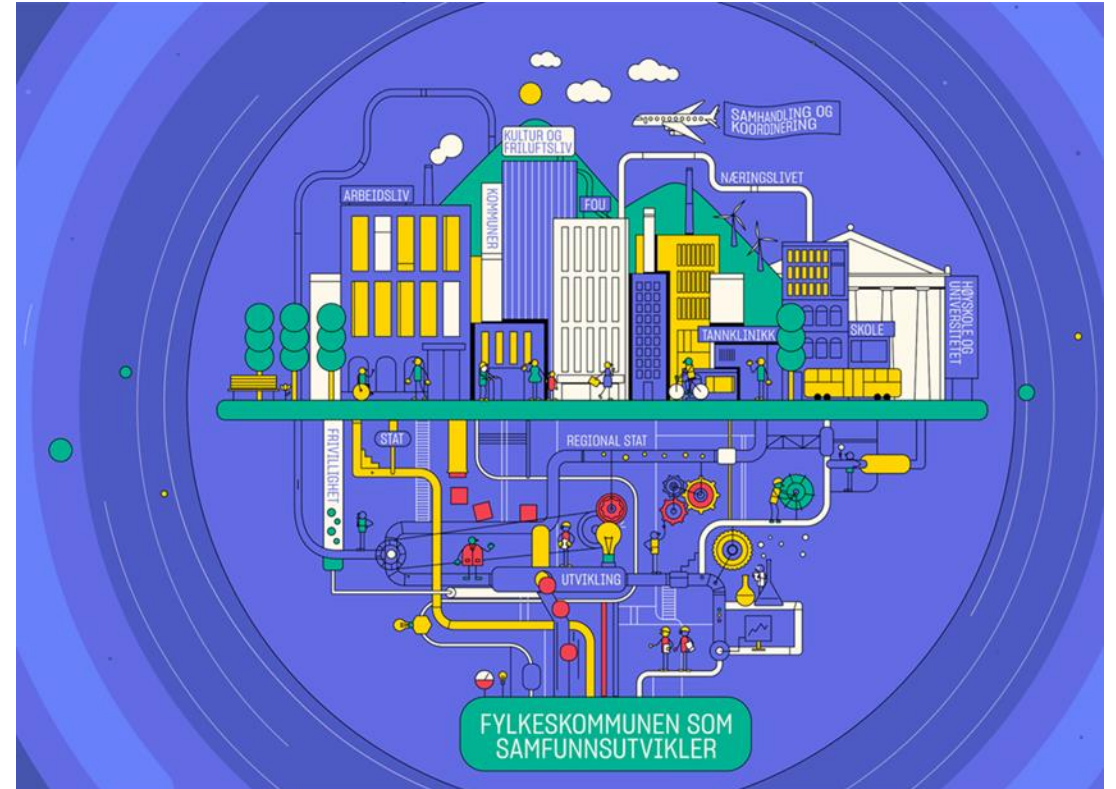


Forpliktende samarbeid

- Samarbeidsavtale for Fagskolen i Viken kommunalt oppgavefellesskap
- Samarbeidsavtale for Fylkesbiblioteket i Akershus, Buskerud og Østfold kommunalt oppgavefellesskap
- Samarbeidsavtale for Analyse i Akershus, Buskerud og Østfold kommunalt oppgavefellesskap
- Samarbeidsavtale for renholdsforvaltning og utvikling kommunalt oppgavefellesskap
- Samarbeidsavtale for kommunalt oppgavefellesskap for anskaffelser
- Samarbeidsavtale for Regionalt forskningsfond Viken
- Samarbeidsavtale for Ombudet for Barn og Unge i Akershus, Buskerud og Østfold kommunalt oppgavefellesskap
- Samarbeidsavtale for Vei- og geofag kommunalt oppgavefellesskap

Hva skal vi oppnå gjennom regional planlegging

- Tolke og tilpasse nasjonal politikk
- Forutsigbare rammer for kommunal planlegging og andre samfunnsaktørers virke
- Regionalt mellomnivå:
 - gi strategisk retning til samfunnsutviklingen
 - mobiliserer privat sektor, kulturliv og lokalsamfunn
 - samordner og koordinerer offentlig innsats og virkemidler



Desember
2020

Desember
2021

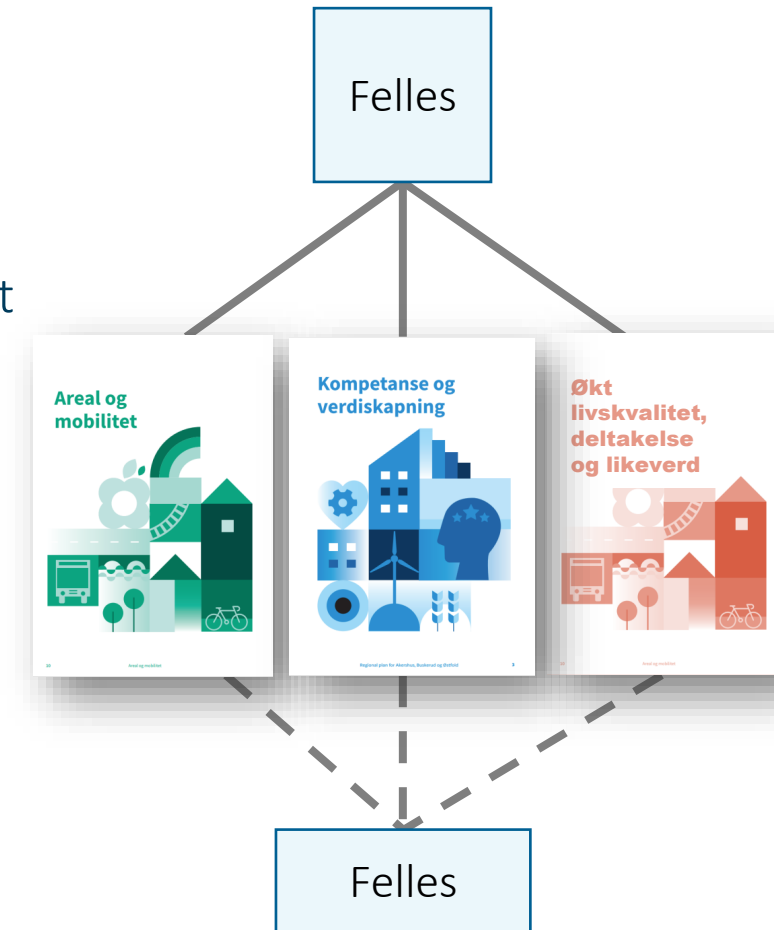
September
2023

August 2024?



Plangrunnlag - felles struktur

- Felles innledning
 - FNs bærekraftsmål
 - Langsiktige utviklingsmål
 - Felles prinsipper/«forhold som ligger til grunn»
- Plangrunnlag for Areal og mobilitet / Kompetanse og verdiskapning / Økt livskvalitet, deltakelse og likeverd – for hvert tema:
 - Strategier (med kort forklarende tekst og utdyping/forklaring)
 - Aktuelle virkemidler for å gjennomføre strategien
 - Delmål fra regional planstrategi som strategien bidrar til å nå
 - Bærekraftssjekk av strategiene



Temaoversikt

Økt livskvalitet, deltakelse og likeverd	Kompetanse og verdiskaping	Areal og mobilitet
<ul style="list-style-type: none">• Inkludering og deltakelse• Livskvalitet og levekår• Nærmiljø og stedsutvikling• Frivillighet• Kunst og kultur• Idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet	<ul style="list-style-type: none">• Kompetanse for fremtiden• Arbeid, inkludering og sysselsetting• Det grønne skiftet• Omstillingsevne og konkurransekraft	<ul style="list-style-type: none">• Forvaltning av kultur- og naturressurser• Regional areal- og mobilitetsstruktur• Arealutvikling• Personmobilitet

STRATEGI 1:

Samsvar mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse

Strategien innebærer å:

- kartlegge kompetansebehovet på kort og lang sikt
- legge til rette for samordning og forpliktende samarbeid mellom kompetanseaktørene, forvaltning og arbeidslivets parter
- dimensjonere utdanningstilbudet i tråd med arbeidslivets og samfunnets behov
- utvikle fleksible og tilpassede kompetanseutviklingstilbud og utdanningsløp
- bedre samspill mellom forskningsmiljøer, utdannings- og kompetansesystemet
- løpende utvikle fagtilbudet i utdanningen for å svare ut endrede behov

Hvorfor gjør vi dette?

Kompetansebehovene påvirkes av samfunnsmessige endringer som det grønne skiftet, teknologisk utvikling, digitalisering og demografiske endringer. Enkelt illustrert blir fremtiden gråere (vi blir flere eldre), grønnere (mer fornybar) og mer vektlos (digitalisert og tjenestetung). Utfordringer knyttet til disse endringene er omtalt under flere av temaene i dette plangrunnlaget og vil stille krav til omstilling i utdanningssystemet, i arbeidslivet og til den enkelte.

Som en følge av endringene vil yrker forsvinner, nye yrker vil oppstå og jobber vil endre innhold. I takt med dette vil også kravene til kompetanse og ferdigheter endres.

Kompetanseutfordringer er komplekse og ingen besitter alene ressursene til å løse utfordringene.

Kunnskapen om endrede behov, på kort og lang sikt er fragmentert og mangelfull. Dette fører til at utdannings- og kompetanseutviklingssystemet ikke er tilstrekkelig i stand til å gi et oppdatert og relevant tilbud som svarer på de endrede behovene og at utdannings- og kompetanseaktørene ikke er godt nok samordnet.

For å få til endringer trengs det et mer helhetlig samarbeid som går på tvers av fagfelt, sektorer, bredden av tjenesteleverandører og forvaltningsnivåer. For å skape en felles forståelse for hvilke endringer det er behov for i regionen bør det utvikles et samlet kunnskapsgrunnlag, analyser og framskrivinger, og arenaer for drøfting og tolkning mellom kompetanseaktører, arbeidslivets parter og offentlig sektor.

Jobbmulighetene og kompetansebehovene varierer mellom de ulike regionene og det er varierende samsvar mellom arbeidsmarkedets behov og tilgang

på arbeidskraft. Det vil være behov for å tilpasse kunnskapsgrunnlaget og arenaene for drøfting til lokale eller delregionale behov.

Til tross for at det i de senere år er etablert arenaer for dialog og samarbeid mellom kompetanseaktører,

forskningsmiljøer, arbeidslivets parter og offentlig sektor, er kontakten mellom utdanningsinstitusjoner og arbeidslivet for svak til at arbeidslivets behov dekkes raskt nok.

Innspill til handlingsprogram

- utvikle et samlet kunnskapsgrunnlag om kompetansebehov i samarbeid mellom kunnskapsmiljøer, kompetanseaktører, arbeidslivets parter og offentlig sektor
- systematisere samarbeidet mellom aktører på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer med hensikt om å koordinere partenes virkemidler for å utvikle relevante kompetansetilbud og bidra til best mulig samsvar mellom tilbud og etterspørsel av kompetanse
- dimensjonere og planlegge utdanning og kompetanseutvikling i samarbeid mellom kunnskapsmiljøer, kompetanseaktører, arbeidslivets parter og offentlig sektor
- etablere, videreutvikle og tilpasse lokale og regionale partnerskap for å oppnå et best mulig samsvar mellom tilbud og kompetansebehov

Delmål Denne strategien bidrar til å oppnå følgende delmål fra regional planstrategi:

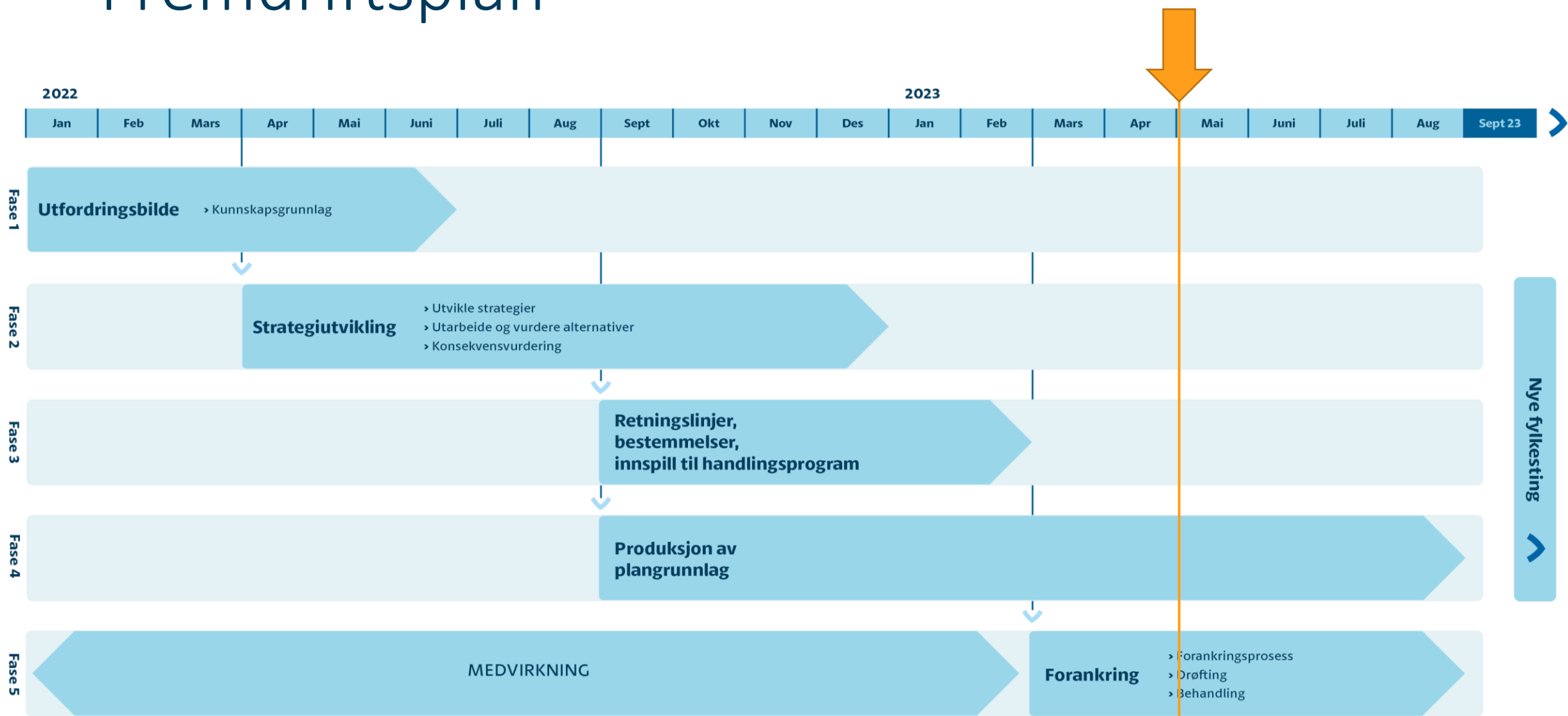
INNSATS-OMRÅDER	Livskvalitet, velferd og like muligheter	Bærekraftig og rettferdig økonomisk system	Bærekraftig arealbruk, matproduksjon og ernæring	Redusere klimautslipp og energi-omlegging	helhetlig by- og steds-utvikling	Miljø, økosystem og biologisk mangfold
DELMÅL	8,15	1, 2, 3, 5			1,4	4

Bærekraftsjekken

Tatemque sitassi adios as estiad igenimo llacerio ma sincimporum quo voluptis eatiuntet fuga. Nus, ut iliaticis sint vendis apiet hil iducitatio.



Fremdriftsplan



Spørsmål?