Handlings- og økonomiplan 2027-2030

Moss kommune

Mangfoldige Moss – skapende, varmere, grønnere

Verden rundt oss og i kommunenorge

1

En uforutsigbar verden

Geopolitikk · krig · klima og naturendringer - økte krav til sikkerhet og beredskap

2

Press på norsk økonomi og velferd

Demografi · arbeidskraft · rente · kostnadsvekst · offentlige finanser

3

Større behov og knappere ressurser i kommunen

Flere eldre · økte tjenestebehov · rekruttering · trangere økonomi

Omstillingen fortsetter i 2027–2030

Moss kommune

Hva betyr det for Moss?

Befolkning, økonomi og rammebetingelser



Moss passerer 55 000 innbyggere i planperioden

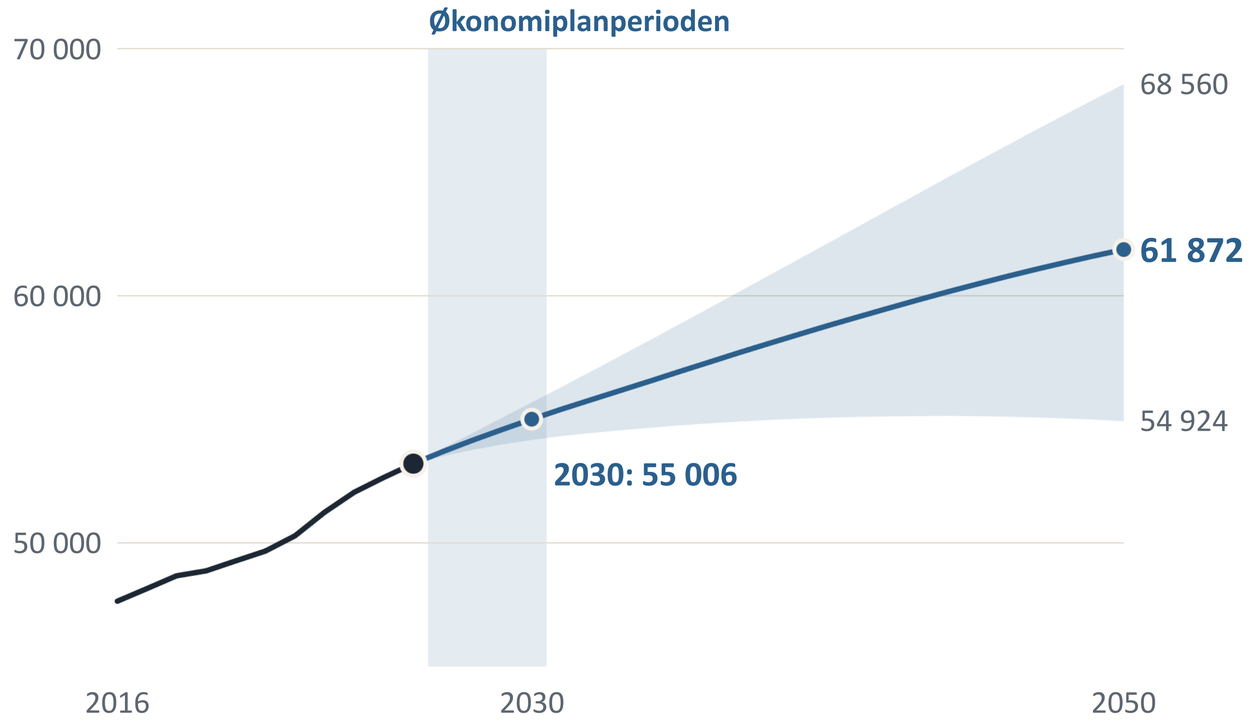
53 207

innbyggere i Moss 1. januar 2026

+5 567
flere innbyggere enn for ti år siden

≈ 55 000
i 2030 – SSBs hovedalternativ

≈ 62 000
i 2050 – lav og høy vekst gir 55 000–68 600



Kilde: SSB, tabell 07459 (registrert 1. januar) og 14746 (befolkningsframskrivinger 2026). Før 2020: Moss og Rygge.

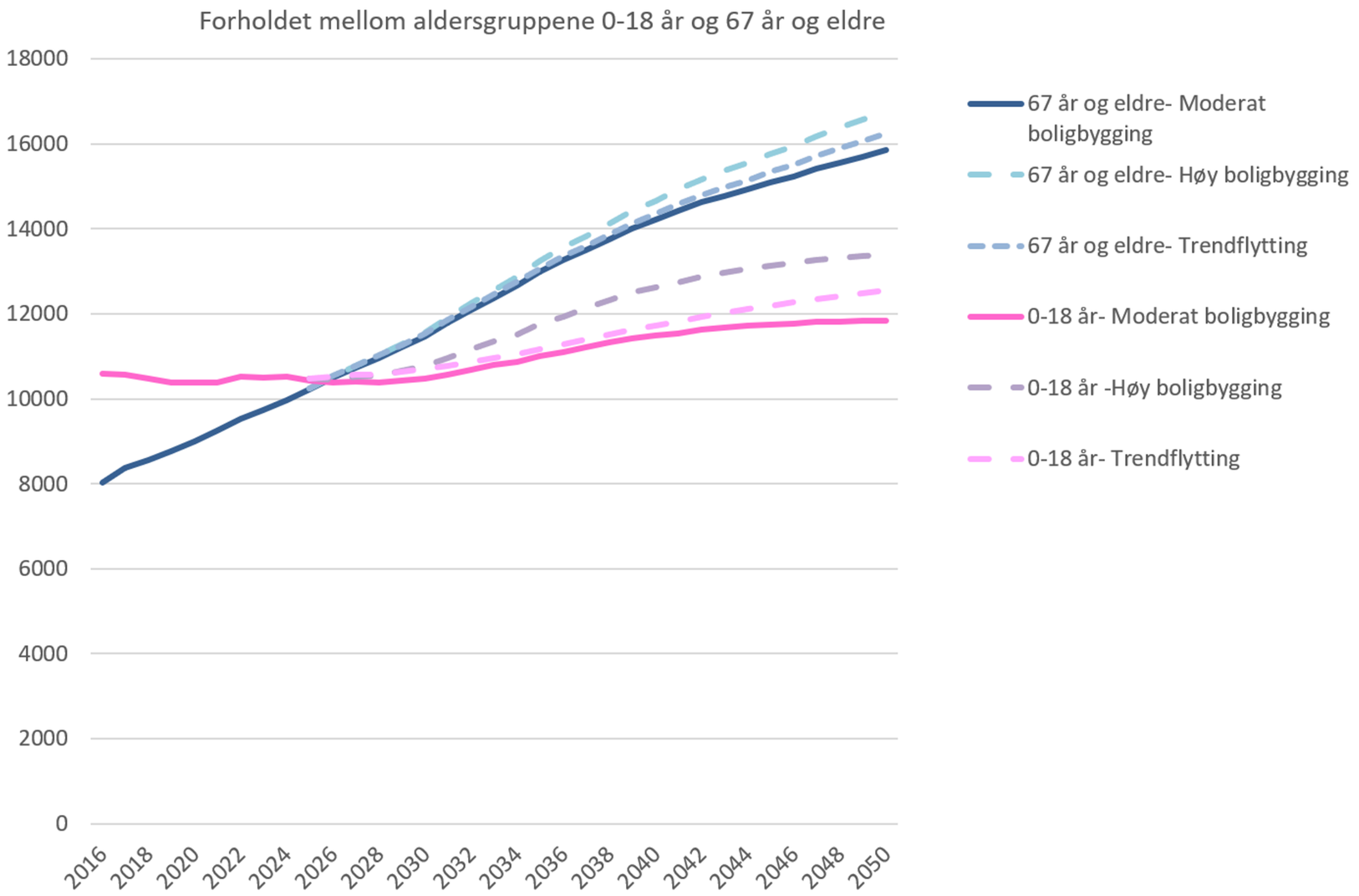
Moss har flere eldre enn barn og unge

Antallet eldre øker i alle scenarier

Boligbygging påvirker veksten blant barn og unge

Forsørgerbyrden for antall eldre per 100 personer i yrkesaktiv alder øker fra 32 i 2025 til omlag 42–46 i 2050.



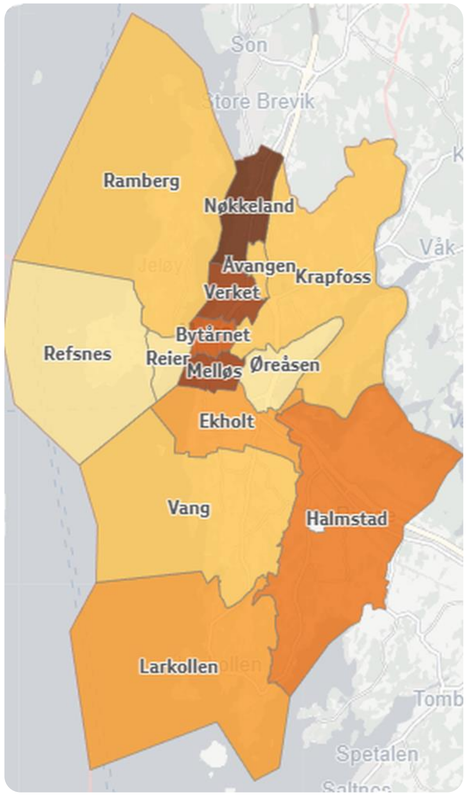


Ulik vekst i skolekretsene

I høyalternativet kommer den sterkeste veksten i **Verket, Melløs, Nøkkeland og Bytårnet**

I moderat alternativ blir veksten lavere, men med en tilsvarende fordeling

Skolekrets	Innb. 2025	Høy	Moderat
Verket	4 621	**+3 028**	+1 864
Melløs	5 089	**+2 409**	+1 458
Nøkkeland	2 953	**+2 159**	+1 229
Bytårnet	4 981	**+2 010**	+1 118
Halmstad	5 549	**+1 454**	+860
Ramberg	5 883	**+605**	+357
Ekholt	4 362	**+421**	+467
Krapfoss	2 710	**+123**	+141
Larkollen	1 638	**+110**	+127
Åvangen	2 704	**+61**	+79
Vang	2 042	**+48**	+65
Øreåsen	4 050	**−105**	−78
Refsnes	2 736	**−141**	−115
Reier	3 889	**−288**	−248



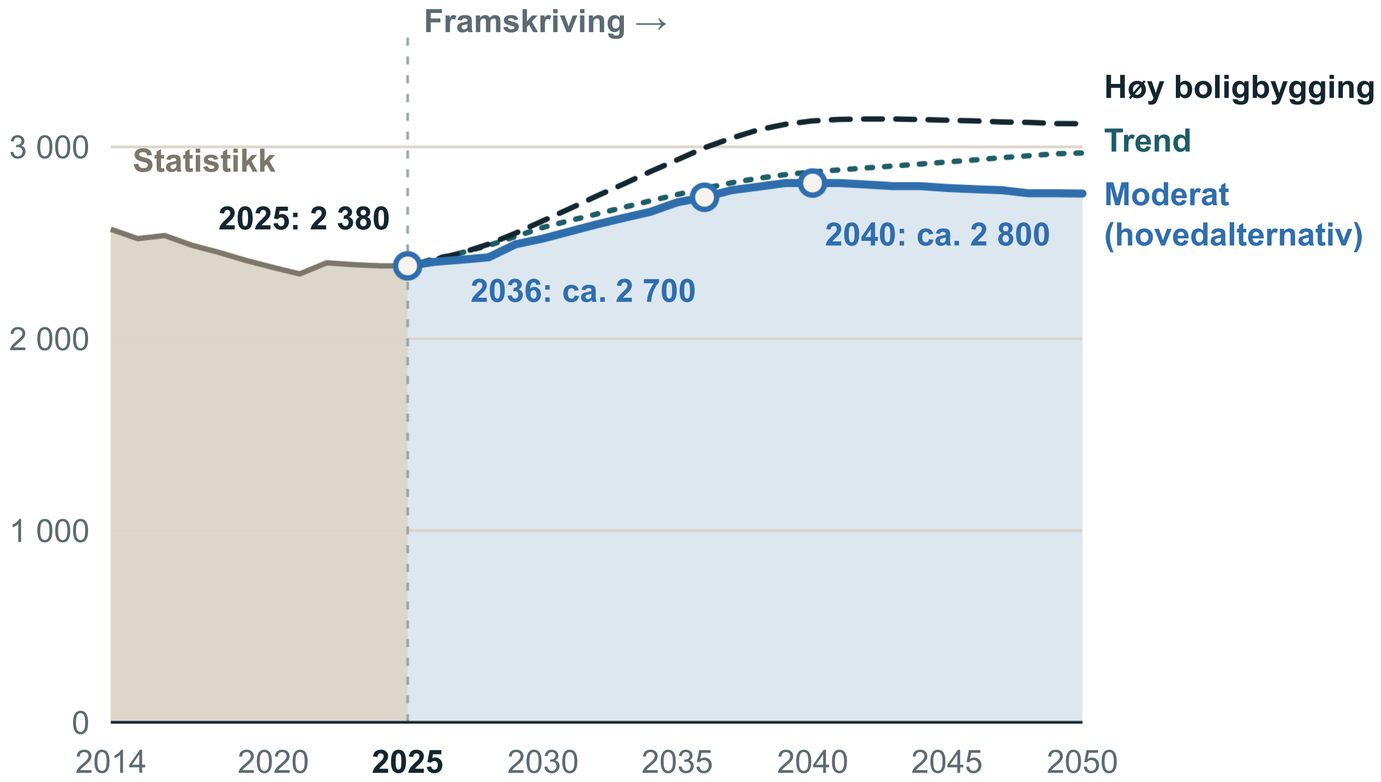
Vekstrate, folkemengde

−0,41 2,56

Barn i barnehagealder: Moderat vekst samlet

BARN 1–5 ÅR · MODERAT ALTERNATIV

2025	**2 380**
2036	**2 700**
2040	**2 800**

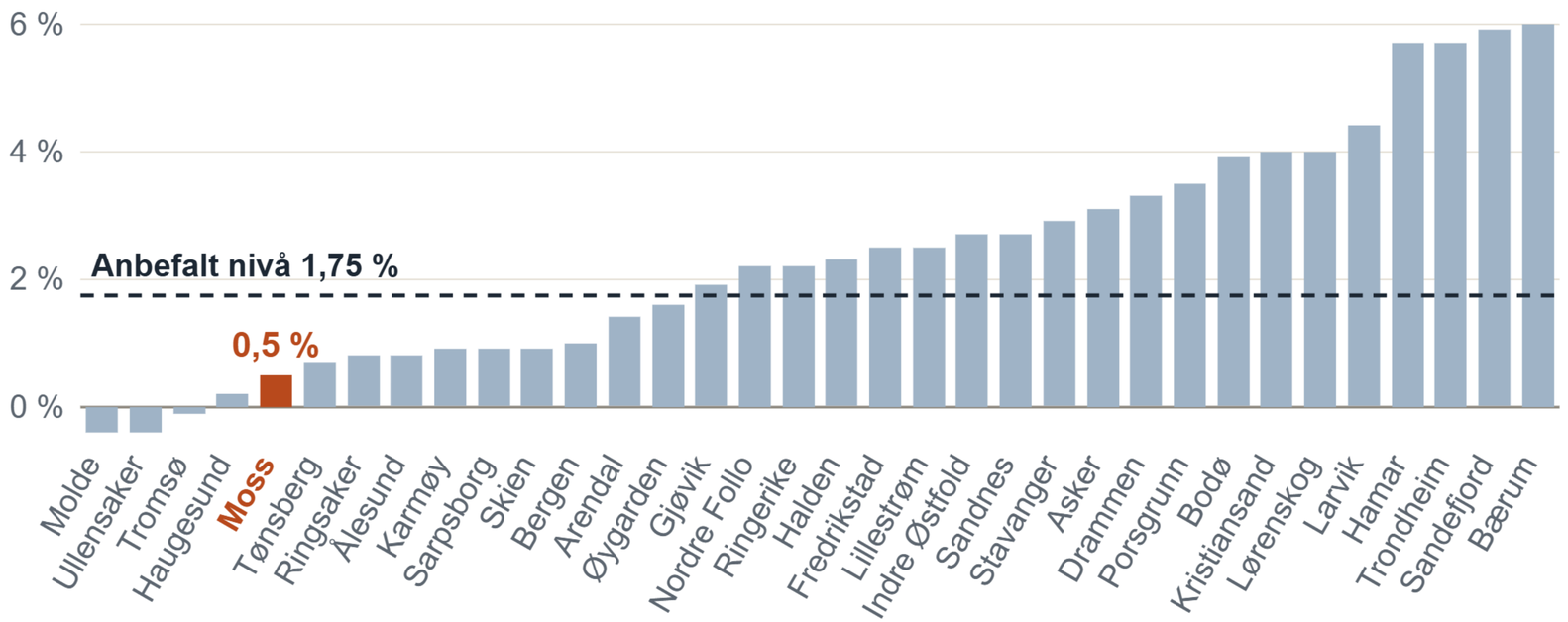


Moderat vekst samlet

Lokale behov kan likevel oppstå

NETTO DRIFTSRESULTAT 2025 · 34 KOMMUNER MED 30 000–300 000 INNBYGGERE

Resultatet er snudd – men Moss er fortsatt blant de fem svakeste



+0,5 %

Moss 2025 – opp fra −3,2 % i 2024

20 av 34

over anbefalt nivå i 2025 – mot 7 året før

2,3 %

gjennomsnittet for landet

Kilde: KOSTRA 2025. Anbefalt nivå: TBU, 1,75 % av brutto driftsinntekter.

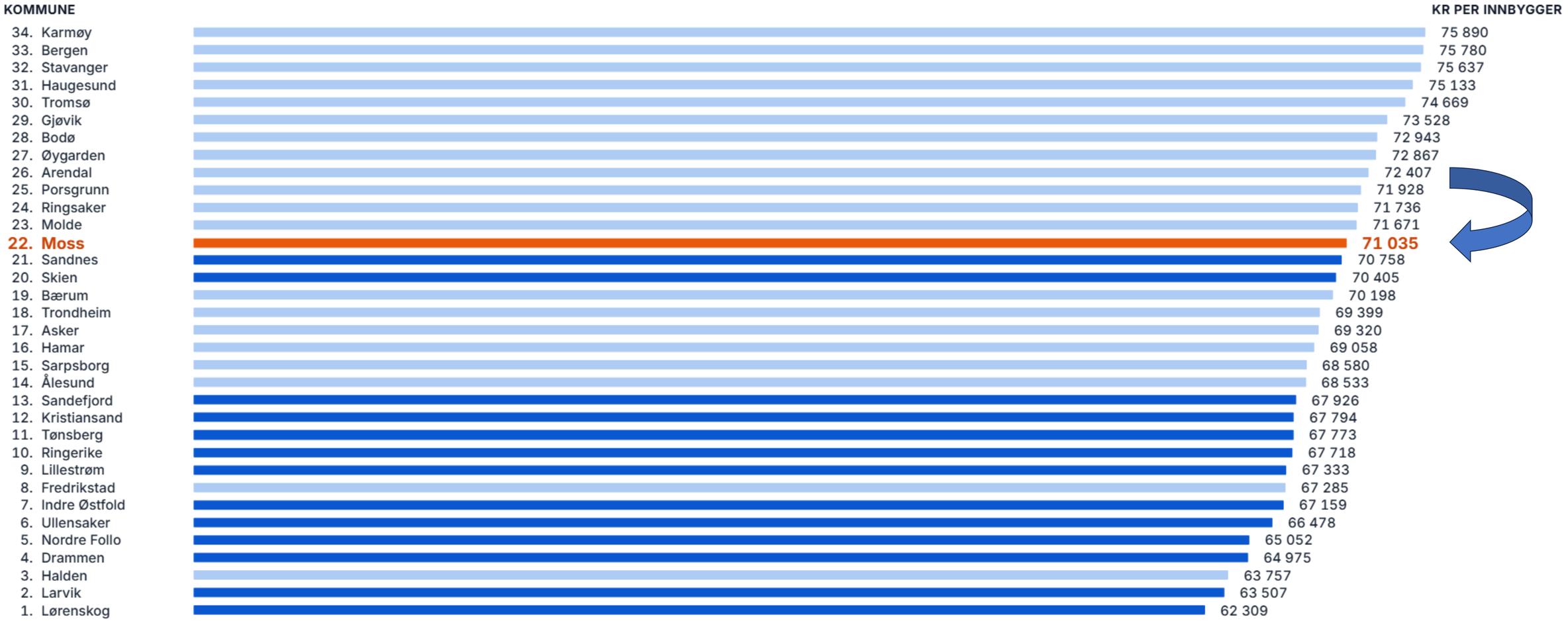
Netto driftsutgifter per innbygger — 2025

Moss
71 035
kr per innbygger

Plassering
22 av 34

Høyere inntekter enn Moss
20 kommuner

Lavere inntekter enn Moss
13 kommuner

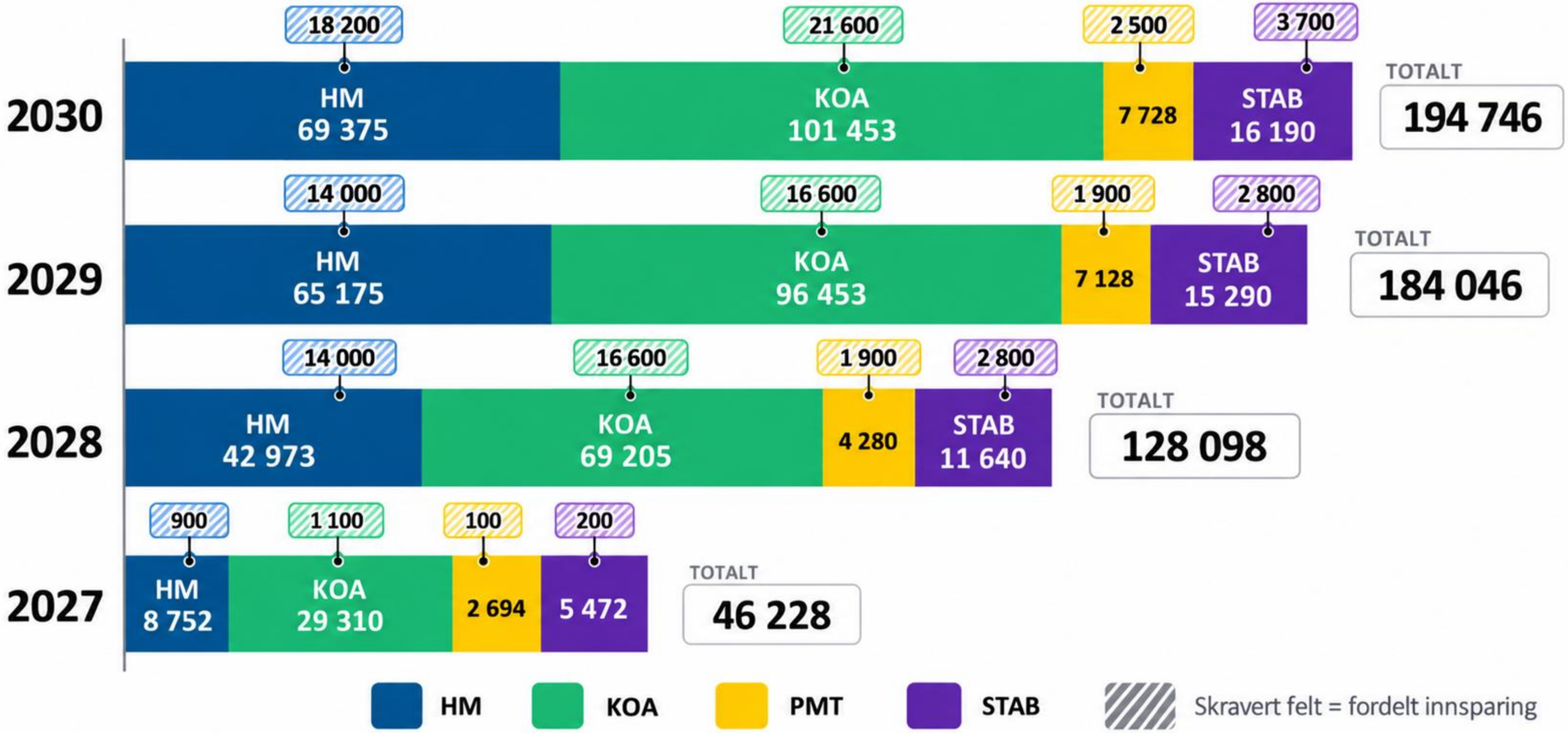


Renset for pensjon og avskrivninger, korrigert for utgiftsbehov.
Sammenlignet med kostragruppe 10, 11 og 12. Rangering: 1 = lavest utgifter.

Lavere inntekter enn Moss | Moss | Høyere inntekter enn Moss

Økte innsparinger fra budsjett 2026 fordelt på kommunalområdene

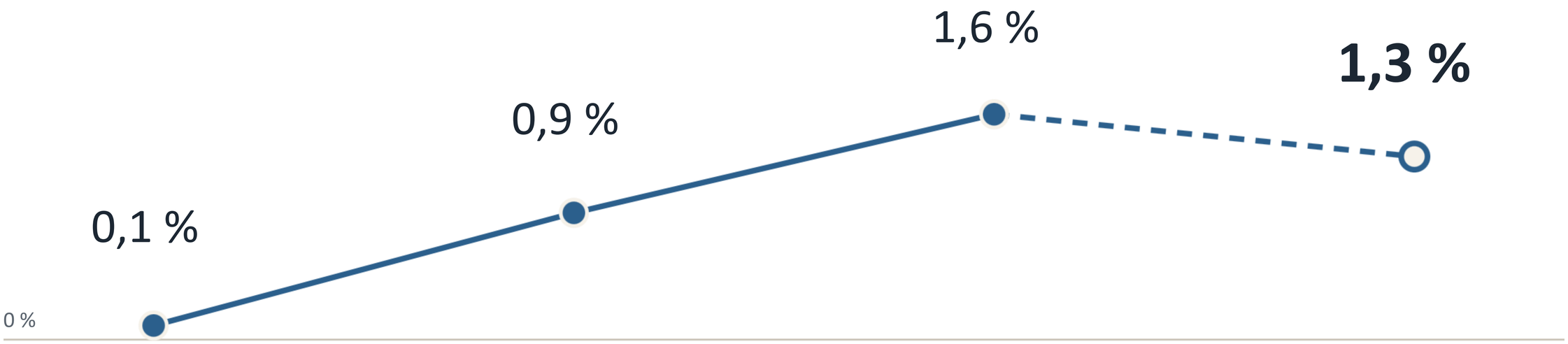
Akkumulerte innsparingskrav per år · beløp i hele 1 000 kroner



Moss kommune

ØKONOMIEN I ÅR · NETTO DRIFTSRESULTAT 2026 · PROSENT AV BRUTTO DRIFTSINNTEKTER

Vi styrer mot et bedre netto driftsresultat i 2026



+44,8 mill. kr

Skatt og rammetilskudd, andre inntekter

→ 36,2 til disposisjonsfondet

+40,4 mill. kr

Lavere pensjonskostnad, lavere renteutgifter

→ 40,4 til disposisjonsfondet

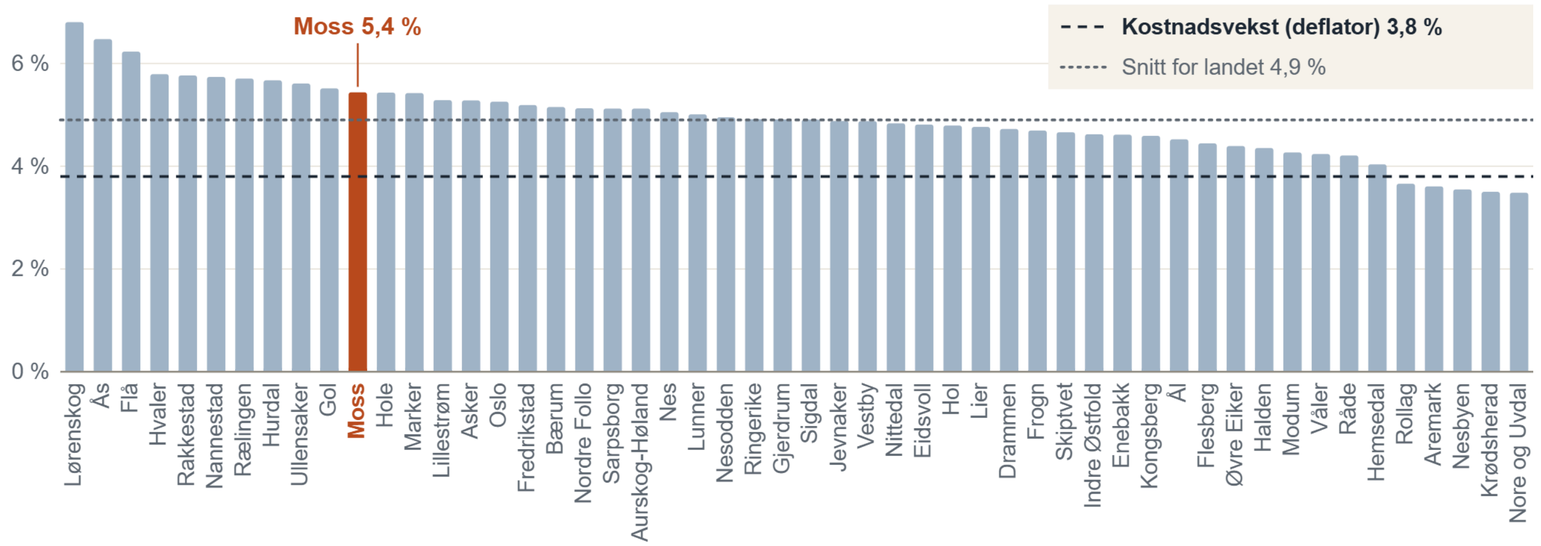
–20,2 mill. kr

Merforbruk i helse og mestring (–27,6), mindreforbruk i kultur, oppvekst og aktivitet (+7,4)

STATSBUDSJETTET 2027 · SKATT OG RAMMETILSKUDD

Inntektene øker – men kostnadene spiser opp veksten

Vekst i skatt og rammetilskudd 2026–2027 · 52 kommuner i Oslo, Akershus, Buskerud og Østfold



Dette spiser opp veksten

- Lønnsvekst 4,5 % og prisvekst 2,9 %
- Høyere innslagspunkt for ressurskrevende tjenester
- Leksehjelpen trekkes ut av rammen: om lag −3 mill. kr
- **Vertskommunetilskuddet faller bort: −15 mill. kr**

NYTT HANDLINGSROM

0 mill. kr

Kilder: Prop. 1 S (2026–2027), Grønt hefte · Kommuneopplegget 2027 · Moss kommunes beregninger · Statsforvalteren

ØKONOMISK BÆREKRAFT · VÅRE HANDLINGSREGLER

Fire regler skal sikre handlingsrommet over tid

1 Netto driftsresultat

0,75–1,75 %

av brutto driftsinntekter

Det vi har igjen når drift, renter og avdrag er betalt.

TBU anbefaler 1,75 % for kommunene.

2 Disposisjonsfond

7–9 %

av brutto driftsinntekter

Sparepengene våre – buffer mot det uforutsette.

KS-rapport 2025: Minst omlag 5 %

3 Egenfinansiering

30–40 %

av investeringene

Den delen av investeringene vi betaler uten å låne.

Uten startlån og selvkost, sett over flere år

4 Renteeksponert gjeld

maks 70–75 %

av brutto driftsinntekter

Gjelden der en renteøkning slår rett inn i driften.

KS-rapport 2025: Maks omlag 85 %

Lavere gjeld gir lavere renter og avdrag – og et bedre driftsresultat

HVORFOR VI HAR DEM

Loven krever det

Kommunestyret skal vedta finansielle måltall, så handleevnen ivaretas over tid (kommuneloven §§ 14-1 og 14-2).

Vi skal tåle det uforutsette

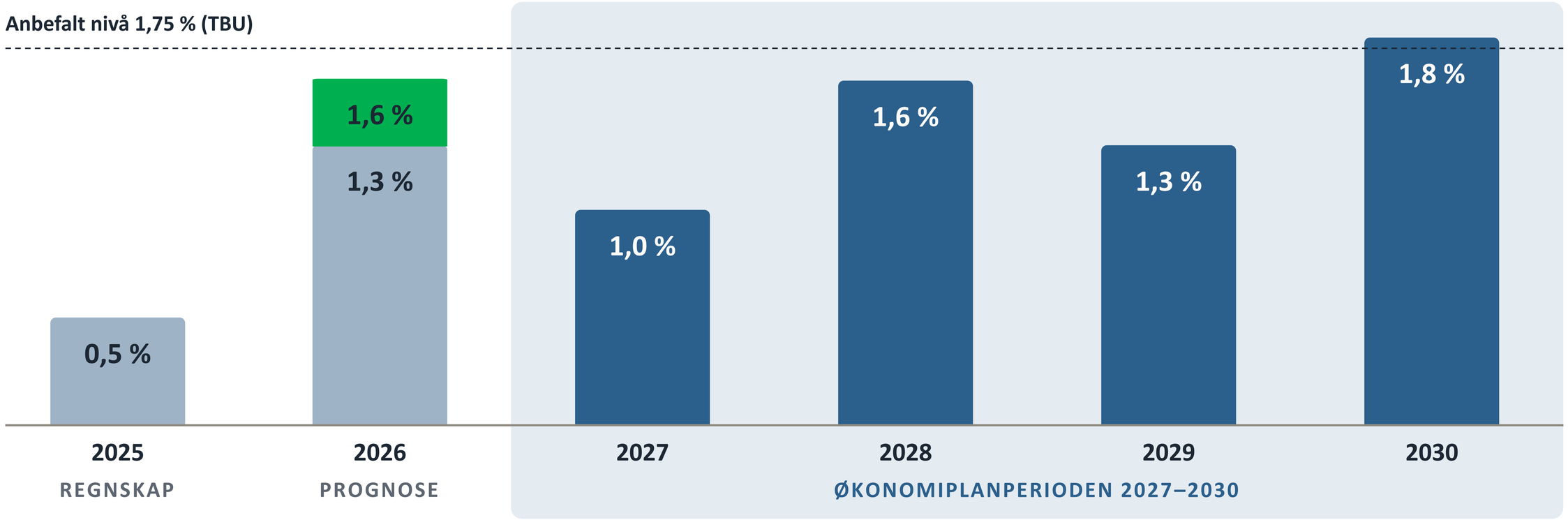
Renter, skatteinngang og behov svinger. Marginene gjør at vi slipper brå kutt.

Rom for neste generasjon

Egenkapital i dag gir handlingsrom når de store investeringene kommer etter 2030.

NETTO DRIFTSRESULTAT 2025–2030 · PROSENT AV BRUTTO DRIFTSINNTEKTER

Positivt resultat hvert år – med anbefalt nivå i 2030

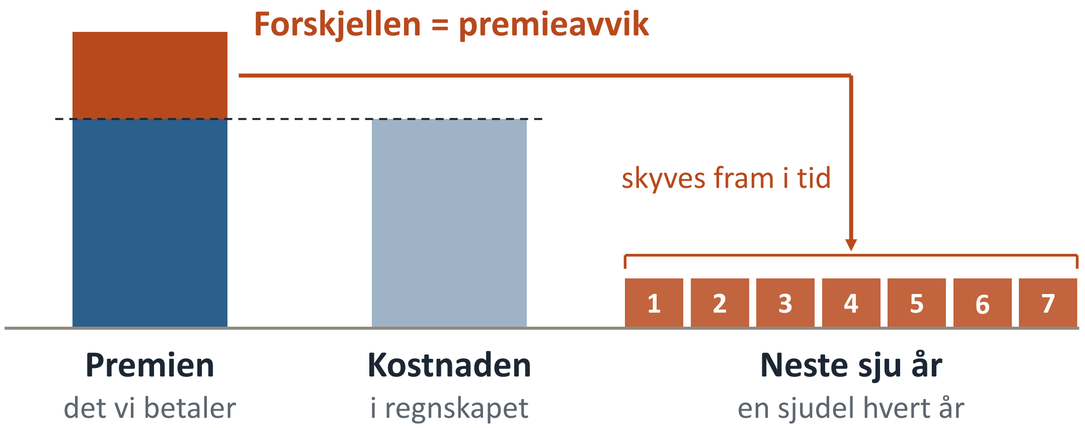


Kilde: Kommunedirektørens forslag 2025 = regnskap, 2026 = prognose. Anbefalt nivå fra TBU.

PENSJON · PREMIEAVVIK OG DISPOSISJONSFOND 2027–2030

Pensjonen svinger – derfor sparer vi i 2028 til 2029

1 Slik virker premieavvik



Premieavvik er ikke ekstra penger, men en kostnad som er skjøvet fram i tid.

For Moss øker kostnaden fra tidligere år fra 73 mill. i 2027 til 108 mill. i 2030.

2 Slik tar vi svingningen

2028

25 mill.

billigere pensjon
enn i 2027

33 mill. settes av på fondet

2029

43 mill.

dyrere pensjon
enn i 2028

33 mill. hentes fra fondet

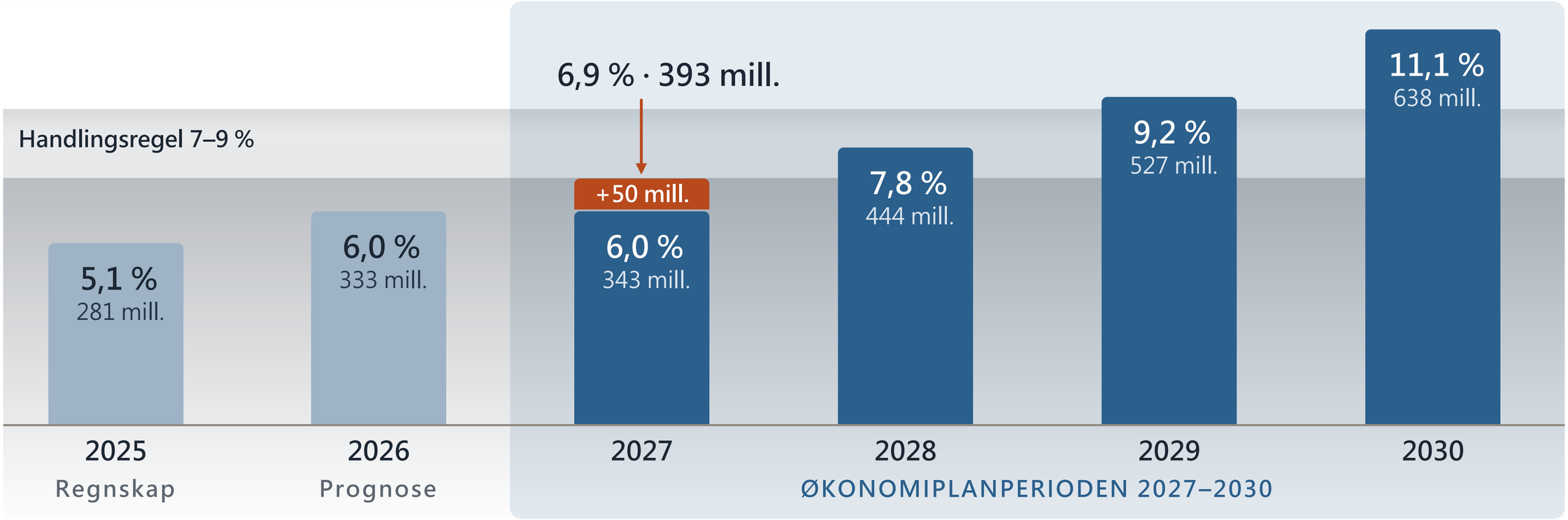
Derfor går netto driftsresultat ned fra 1,6 % i 2028 til 1,3 % i 2029.

Uten pensjonsøkningen ville det økt.

Kilde: Kommunedirektørens. Pensjon = årets premieavvik, amortisering og bruk av premiefond, inkl. arbeidsgiveravgift.

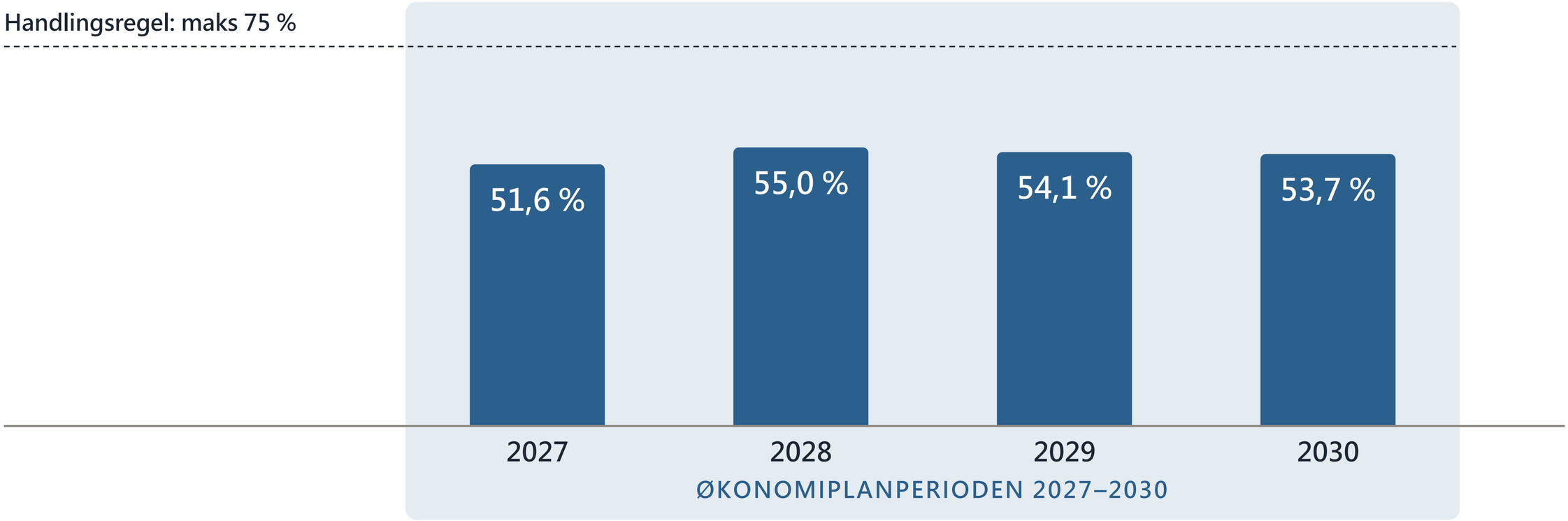
DISPOSISJONSFOND VED ÅRSSLUTT · PROSENT AV BRUTTO DRIFTSINNTEKTER

Disposisjonsfondet bygges opp – og når handlingsregelen i 2028



RENTEEKSPONERT GJELD · PROSENT AV BRUTTO DRIFTSINNTEKTER

Gjeldsgraden holder seg rundt 52–55 % – under handlingsregelen på 75 %



EGENFINANSIERING AV INVESTERINGER · PROSENT AV INVESTERINGENE

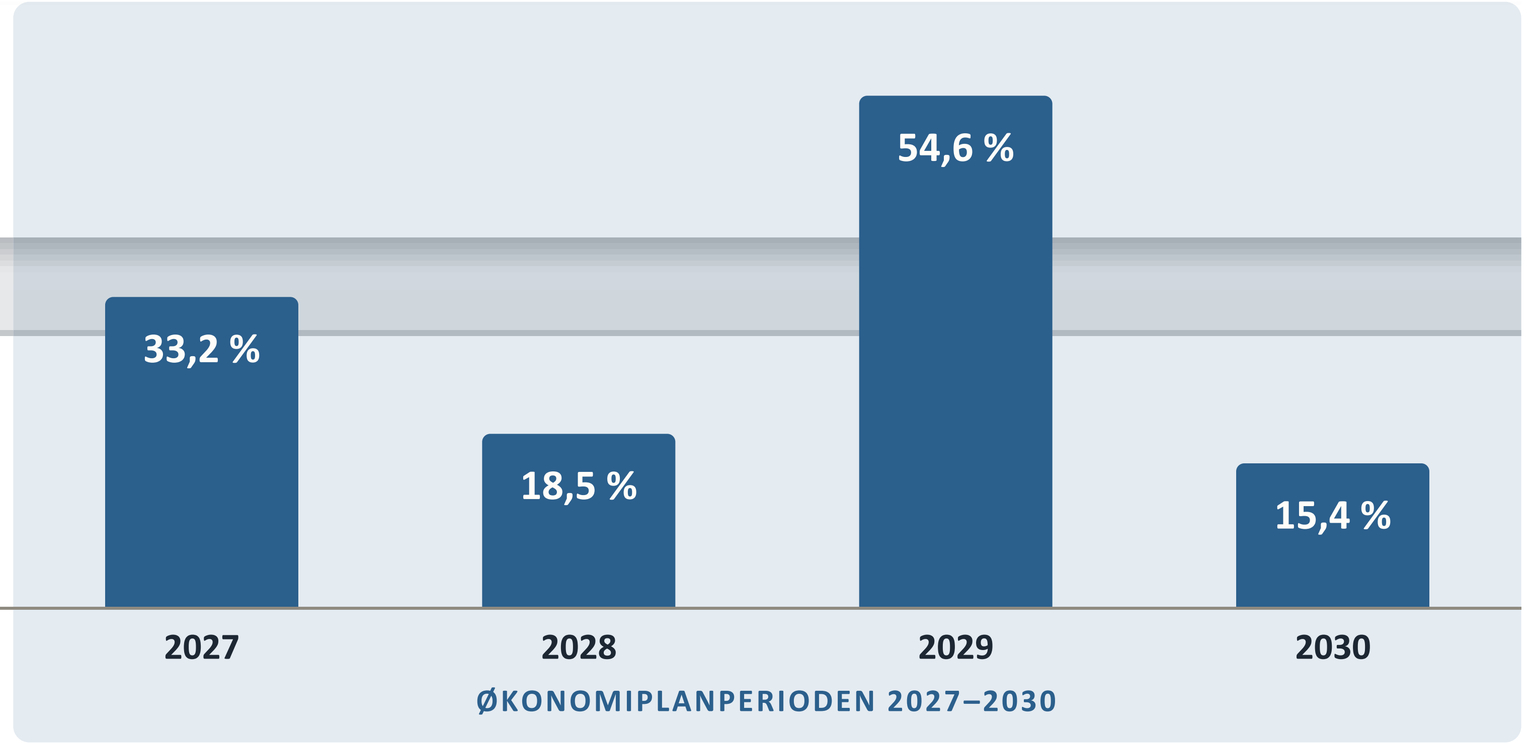
Egenfinansieringen svinger mye – under 30 % i 2028 og 2030

Handlingsregel 30–40 %

≈ 36 %

i snitt 2027–2030

Over 80 % lånefinansiert i 2028 og 2030



Utvikling og omstilling i Moss

Folkehelse, digitalisering, beredskap, sykefravær og klima



Folkehelse, livskvalitet og levekår

Moss har flere positive trekk, men også tydelige utfordringer

UTDANNING

82 % fullfører videregående

Andelen øker og ligger på nivå med landet.

BARN OG UNGE

Flere elever rapporterer om mobbing

Utviklingen i grunnskolen går i feil retning.

ARBEID OG HELSE

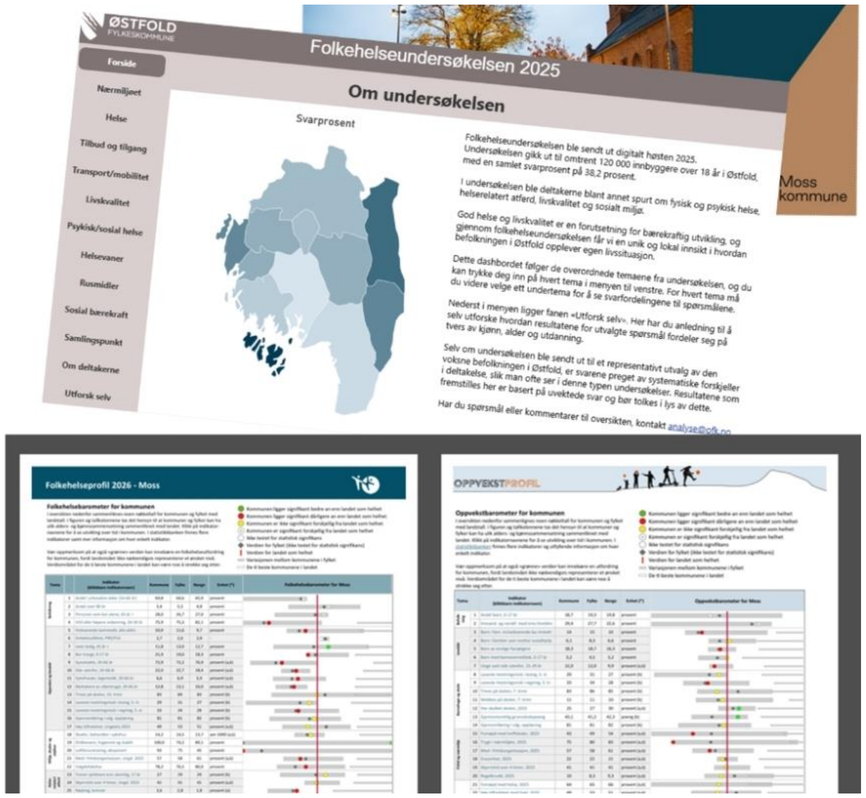
Flere står utenfor arbeid og utdanning

Andelen er høyere enn i landet, og psykisk uhelse er høy.

ØKONOMI

26 % opplever økonomiske vansker

Opp fra 19 % i 2021 i fylkets folkehelseundersøkelse.



Kunnskapsgrunnlag: levekårskartlegging, folkehelseundersøkelse og folkehelse-/oppvekstprofiler

Inntekt, utdanning, arbeid og helse er ujevnt fordelt i kommunen

VERDISKAPING OG KOMPETANSE

Flere jobber, mer kompetanse

Utviklingen styrker Moss som arbeidsregion og gir et bedre utgangspunkt for rekruttering.

+1,9 %

flere arbeidsplasser i Moss i 2025

+622

flere arbeidsplasser inn i regionen enn ut
848 inn · 226 ut i 2025

38,7 %

av sysselsatte i Mosseregionen har minst tre års høyere utdanning

HER OG NÅ

Et arbeidsmarked i vekst

Vekst i både teknologi, lager og logistikk gir et bredt arbeidsmarked – og styrker Moss som bo- og arbeidsregion

POTENSIALET

Flere inn i arbeid

63,3 %

sysselsettingsgrad i Moss

Nasjonalt: 68,5 %

Gapet viser et et potensial, både for arbeidsinkludering og framtidig rekruttering.

REKRUTTERING

Vi bygger arbeidskraft og kompetanse – tre eksempler

Tiltakene gir flere en vei inn, styrker praksis og gjør oss bedre i stand til å følge opp studenter og nyansatte.

1

INKLUDERING → ARBEID

Rekrutteringsprogrammet

Gir personer utenfor arbeid og utdanning utdanning mulighet til å prøve seg i helse- helse- og omsorgstjenestene.

8 kandidater er allerede i gang

2

PRAKSIS → KOMPETANSE

Praksisforum

Samordner samarbeidet med utdanningsinstitusjonene og arbeider for arbeider for flere og bedre praksisplasser. praksisplasser.

En attraktiv og trygg praksisarena

3

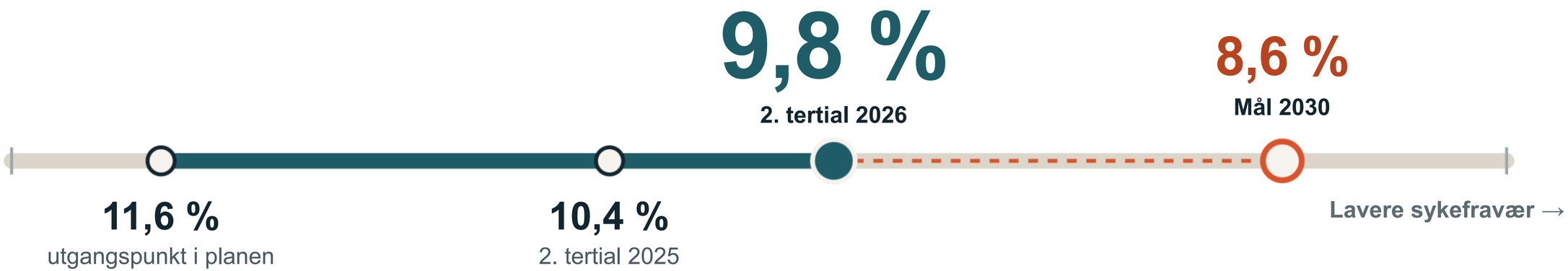
VEILEDNING → KVALITET

Veilederlaget

Bygger et tverrfaglig lag som styrker oppfølgingen av studenter, nyansatte og og praksisveiledere.

Kompetanse som tas i bruk i tjenestene

Målrettet satsing i hele kommunen på sykefravær



Arbeidsmiljøplan 2026–2030 er vedtatt og gir retning for arbeidet med arbeidsmiljø og sykefravær.

Lederstyrt oppfølging med sentrale tiltak fra HR og sterk involvering av ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten.

Forsterket innsats innen helse og mestring, med økt vekt på forebygging, nærvær og systematisk HMS-arbeid.

Lavere sykefravær gir bedre tjenester, styrker arbeidsmiljøet og bidrar til en mer bærekraftig kommuneøkonomi.

UTVIKLING OG OMSTILLING

Digitalisering – verktøy for bedre tjenester og effektiv ressursbruk

Digitalisering er et prioritert satsingsområde i Moss kommune

SLIK JOBBER VI

Eget tverrfaglig digitaliseringsteam bidrar til gjennomføring på tvers av kommunalområdene.

Omfattende portefølje av pågående tiltak innen helse, oppvekst, administrasjon og tekniske tjenester.

VIRKEMIDLER

Økt bruk av automatisering, kunstig intelligens og digitale arbeidsprosesser for å frigjøre tid til kjerneoppgaver.

MÅLET

Bedre tjenester for innbyggere, enklere arbeidsprosesser for ansatte og bedre ressursutnyttelse.

Moss kommune

Moss bygger beredskap før hendelsen skjer

Systematisk trening, samvirke og læring gjør organisasjonen mer robust

NÆRMERE

50

i beredskapsorganisasjonen i Moss kommune totalt

OM LAG

⅔

øves hver måned

MER ENN

600

deltakere i RECCEX 2026 på tvers av samvirkeaktørene

1. **Vi øver mer enn minimumskravene**
   Roller, ansvar og arbeidsform er kjent før en hendelse oppstår.
2. **Vi trener hele organisasjonen**
   RECCEX viste rask mobilisering, høy gjennomføringsevne og godt samvirke. Læringspunktene følges opp.
3. **Vi bygger robuste tjenester i linjen**
   Kontinuitet, reserver og tiltak må inn i ordinær drift på alle kommunalområder.

Beredskap er ikke et sideprosjekt.
Vi bygger beredskapskultur hver dag i styring, planlegging og i tjenestene.







KLIMA · PÅ VEI MOT MÅLET

Moss har kommet langt – men det gjenstår også mye

Direkte utslipp · status 2024 og vei mot klimamålet i 2030

VEIEN MOT 60 % REDUKSJON

71 % av nødvendig kutt er tatt



2016	2024	2030
230 900 tonn	42,5 %	60 %
utgangspunkt	reduksjon siden 2016	mål

42 100 tonn gjenstår fram mot 2030

Målet er 92 400 tonn CO_2 i 2030

STATUS 2024

42,5 %

reduksjon siden 2016

71 % av nødvendig kutt er oppnådd

42 100 tonn gjenstår

DE STØRSTE UTSLIPPSKILDENE I 2024

44 % Veitrafikk
største utslippskilde

21 % Sjøfart
nest største utslippskilde

8 % Industri
tredje største utslippskilde

Hvordan kan vi nå målet?

Velge tiltak som kutter mest

og samtidig styrker natur, helse og økonomi.

Eierstyringen styrkes i 2027

Tre grep skal gi mer systematisk oppfølging av selskaper og foretak

1

Eierskapsmeldingen er under revidering

Kommunens overordnede grunnlag for eierstyring oppdateres.

2

Eierskapsoppfølging prioriteres

Oppfølgingen av selskaper og foretak får større oppmerksomhet.

3

Midler til gjennomgang er satt av i 2027

Avsatte midler til oppfølging og implementering av ny eierskapsmelding, herunder f.eks. eksterne utredninger, risikovurderinger og gjennomgang av prioriterte selskaper.

Moss kommune

Vi omstiller oss og jobber på nye måter

140

færre årsverk

fra inngangen av 2025
til i dag

Omstillingen er krevende. Organisasjonen har allerede tatt store steg.

TILPASSER TJENESTENE

til framtidens behov og økonomiske rammer

UTNYTTER POTENSIALET

lærer av andre og arbeider med kostnader og sykefravær

JOBBER MER DIGITALT

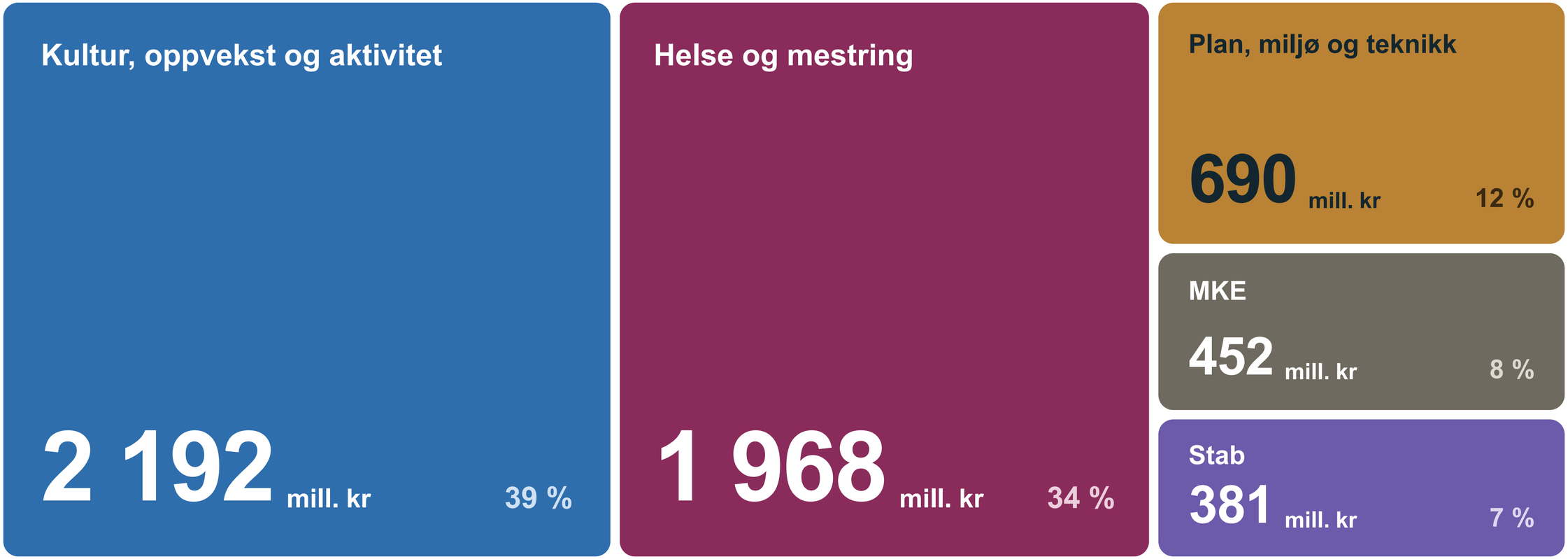
for å bruke tid og kompetanse bedre

BYGGER FRAMTIDENS MOSS

attraktiv for næringsliv og arbeidskraft – og tar verdenssituasjonen på alvor

5,7 milliarder kroner i brutto driftsutgifter

2027 · Samlet brutto driftsramme 5,7 mrd. kr, inkludert MKEiendom · fordelt per område



Kultur, oppvekst og aktivitet



Foto: Ingeborg Øien Thorsland

Dette gjør vi sammen:

- Tidlig innsats og forebygging av utenforskap
- Møte økende levekårsutfordringer
- Nærvær, læring, livsmestring og arbeid
- Kultur, idrett og fritid som inkluderingsarenaer
- Kvalitet og kapasitet for fremtiden

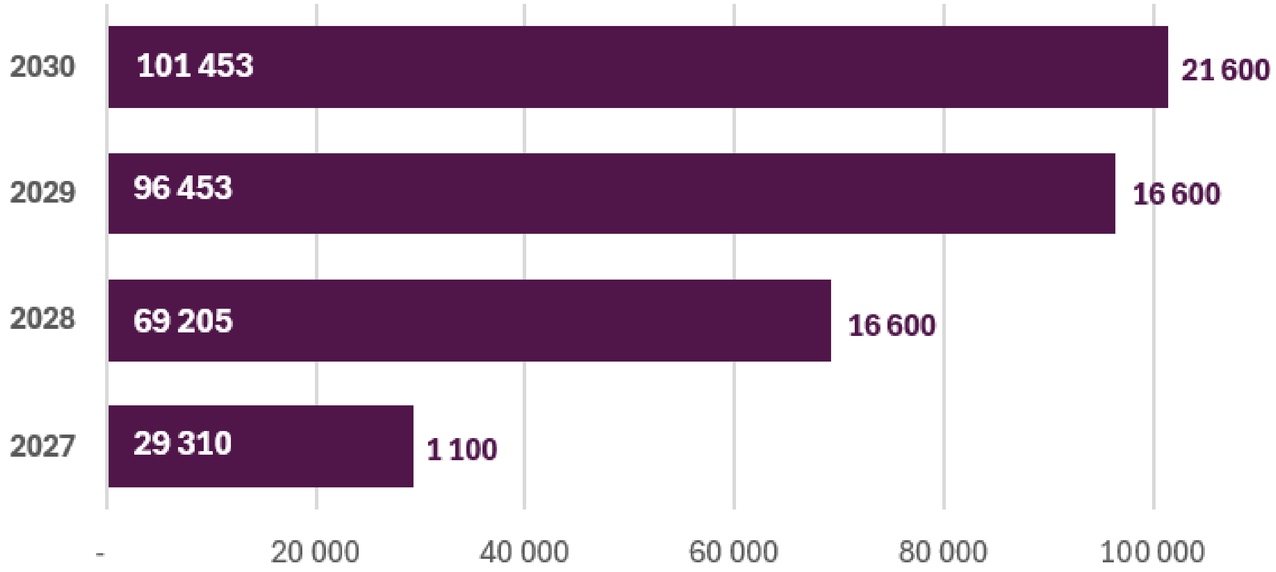


HVA BETYR DET FOR TJENESTENE?

Kultur, oppvekst og aktivitet: Forebygge utenforskap gjennom tidlig innsats, gode oppvekstvilkår og økt deltakelse i utdanning, arbeid og fellesskap.

29,3 mill. kr
Samlede nedtrekk 2027 ift. 2026

+7,4 mill. kr
Avvik per 2. tertial 2026



Nedtrekk og rammer i faste 2027-priser. Minus = reduksjon.

KOMMUNALOMRÅDE

Kultur, oppvekst og aktivitet

Netto ramme 2027

1,9 mrd. kr

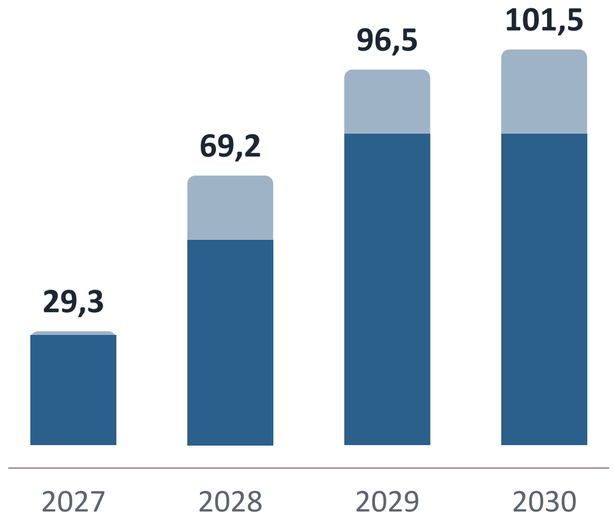


KULTUR, OPPVEKST OG AKTIVITET · INNSPARINGSKRAVET ÅR FOR ÅR · MILL. KR

80 av 101 millioner ble vedtatt i tidligere planer

	2027	2028	2029	2030
VEDTATT TIDLIGERE	28,2	52,6	79,9	79,9
Generelle nedtrekk Gjennomgås på nytt med ny organisering	–	16,9	41,4	41,4
Barnehage og familie Reduserte tilskudd, effektivisering, åpen barnehage mm	12,7	13,2	13,2	13,2
Skole Likebehandling,færre ansatte, lavere elevtall	8,0	9,5	12,5	12,5
Barnevern og sosialhjelp Oppfølging av Agenda Kaupang	8,0	8,0	8,0	8,0
Administrasjon og øvrig Kommunedirektørens fullmakt m.m.	–0,5	5,0	4,8	4,8
NYTT I DENNE PLANEN	1,1	16,6	16,6	21,6
Nye nedtrekk i denne planen Ikke fordelt på tiltak ennå	1,1	16,6	16,6	21,6

SLIK VOKSER NEDTREKKENE



I tillegg ligger **39,7 mill. kr** i nedtrekk allerede inne i budsjettet for 2026.

Kilde: Kommunedirektørens forslag, oversikt over nedtrekk i KOA. Innsparingskrav regnet fra budsjett 2026.



Helse og mestring

Dette får vi til sammen:

- Samarbeider om trygge tjenester
- Arbeid med tillitt og omdømme
- Prioriterer ressursene der behovene er størst
- Satser på forebygging, mestring og tidlig innsats
- Utvikler framtidens helse- og omsorgstjenester
- Rekrutterer, utvikler og beholder kompetente medarbeidere

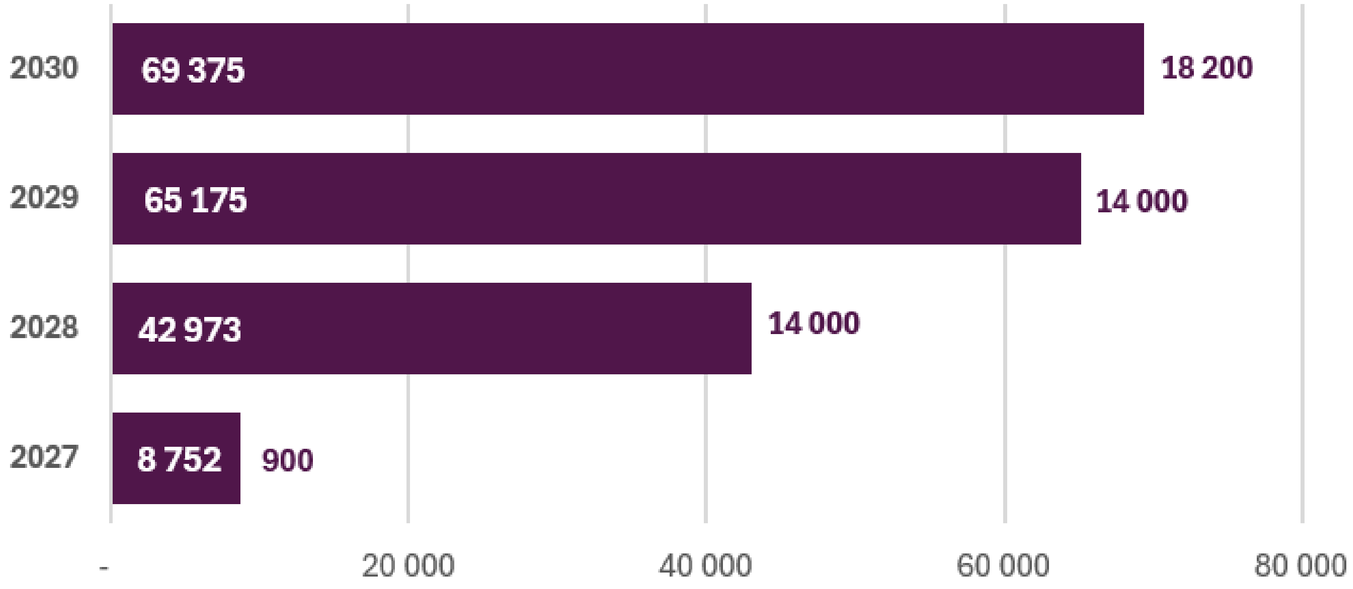


HVA BETYR DET FOR TJENESTENE?

Helse og mestring: Tjenester som fremmer mestring og gir rett hjelp til rett tid.

8,8 mill. kr
Samlede nedtrekk 2027 ift. 2026

-27,6 mill. kr
Avvik per 2. tertial 2026



Nedtrekk og rammer i faste 2027-priser. Minus = reduksjon.

KOMMUNALOMRÅDE

Helse og mestring

Netto ramme 2027

1,6 mrd. kr

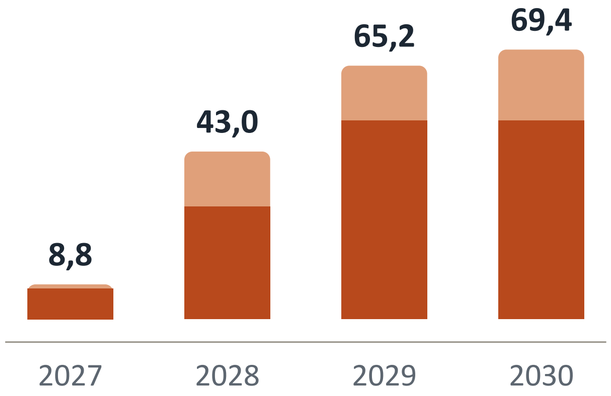


HELSE OG MESTRING · INNSPARINGSKRAVET ÅR FOR ÅR · MILL. KR

51 av 69 millioner ble vedtatt i tidligere planer

	2027	2028	2029	2030
VEDTATT TIDLIGERE	7,9	29,0	51,2	51,2
Omstilling og effektivisering Med omstillingsmidler i 2026–27	1,4	6,3	23,5	23,5
Færre tjenestekjøp Mindre kjøp av eksterne tjenester	–	15,0	20,0	20,0
Tiltak HM Mossehjelpa, habilitering m.fl.	5,2	5,2	5,2	5,2
Politisk vedtatt effektivisering Kommunestyrets vedtak for 2026–29	1,3	2,5	2,5	2,5
NYTT I DENNE PLANEN	0,9	14,0	14,0	18,2
Nye nedtrekk i denne planen 17,3 er ennå ikke fordelt på tiltak	0,9	14,0	14,0	18,2

SLIK VOKSER NEDTREKKENE



I tillegg ligger **14,6 mill. kr** i nedtrekk allerede inne i budsjettet for 2026.

Kilde: Kommunedirektørens forslag, oversikt over nedtrekk i HM. Innsparingskrav regnet fra budsjett 2026.

Plan, miljø og teknikk



Foto: Ingeeborg Øien Thorsland

Dette gjør vi sammen:

- Legger til rette for arbeidsplasser, boliger og gode nærmiljøer
- Gir forutsigbare og effektive tjenester
- Sikrer trygg drift og vedlikehold
- Ser utbygging, infrastruktur og driftskostnader i sammenheng
- Tar vare på natur og vannmiljø og møter klimaendringene på en forsvarlig måte

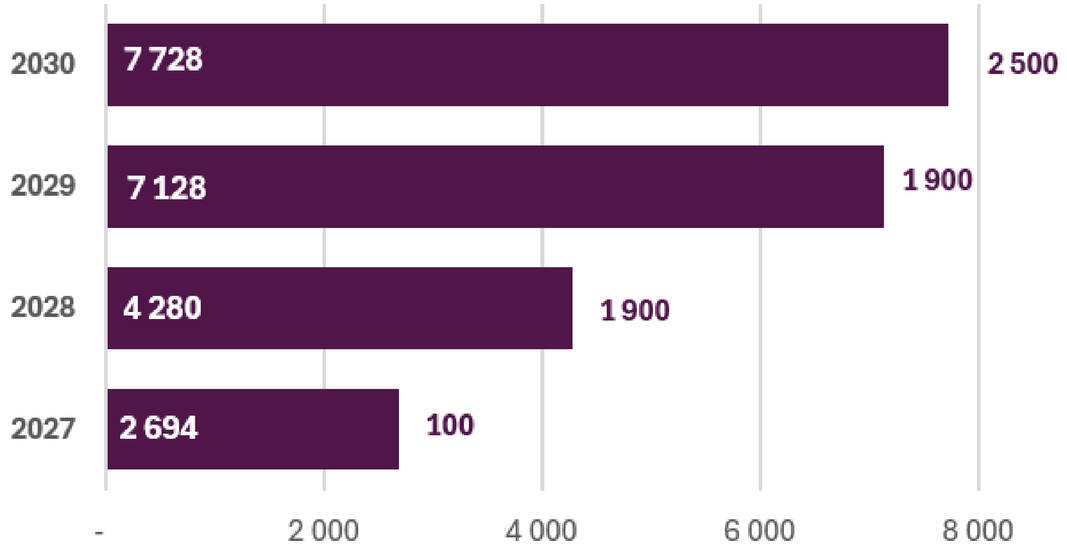


HVA BETYR DET FOR TJENESTENE?

Plan, miljø og teknikk: Ivareta lovpålagte oppgaver, sikkerhet og kritisk infrastruktur, og skape et attraktivt og levende Moss

2,7 mill. kr
Samlede nedtrekk 2027 ift. 2026

0 mill. kr
Avvik per 2. tertial 2026



Nedtrekk og rammer i faste 2027-priser. Minus = reduksjon.

KOMMUNALOMRÅDE

Plan, miljø og teknikk

Netto ramme 2027

197 millioner kroner



Endringer i kommunale avgifter og eiendomsskatt

-9,2 %

Vann

Normalgebyr for vann reduseres med 9,2 prosent.

+10,7%

Avløp

Normalgebyr for avløp økes med 10,7 prosent.

Ingen endring

Renovasjon

Normalgebyr for renovasjon for standard enebolig endres ikke

I kommunedirektørens forslag: Eiendomsskatten endres ikke


VALG
Slik stemmer du ved stortingsvalget
Ta den stemmeseddelen du vil bruke.
Følg instruksjonen på stemmeseddelen.
Brett stemmeseddelen med partinavnet inn og feltet for stempling ut – da kan ingen se hva du stemmer. Det skal ikke brukes konvolutt eller annet omslag rundt stemmeseddelen.
Gå til en valgfunksjonær og få et stempel på utsiden av stemmeseddelen. Stemmeseddelen må ha stempel for å bli godkjent.
Legg den stemplede stemmeseddelen i valgurnen.
VALGdirektoratet
valg.no
Moss kommune
Stab organisasjon

Dette gjør vi sammen:

- Sikrer god økonomisk styring og virksomhetsstyring
- Lederutvikling, arbeidsgiverstrategi og rekruttering
- Arbeidsmiljøutvikling og sykefravær
- Digital transformasjon og organisasjonsutvikling som bidrar til nyskaping av tjenester
- Beskytte verdier mot uønskede hendelser

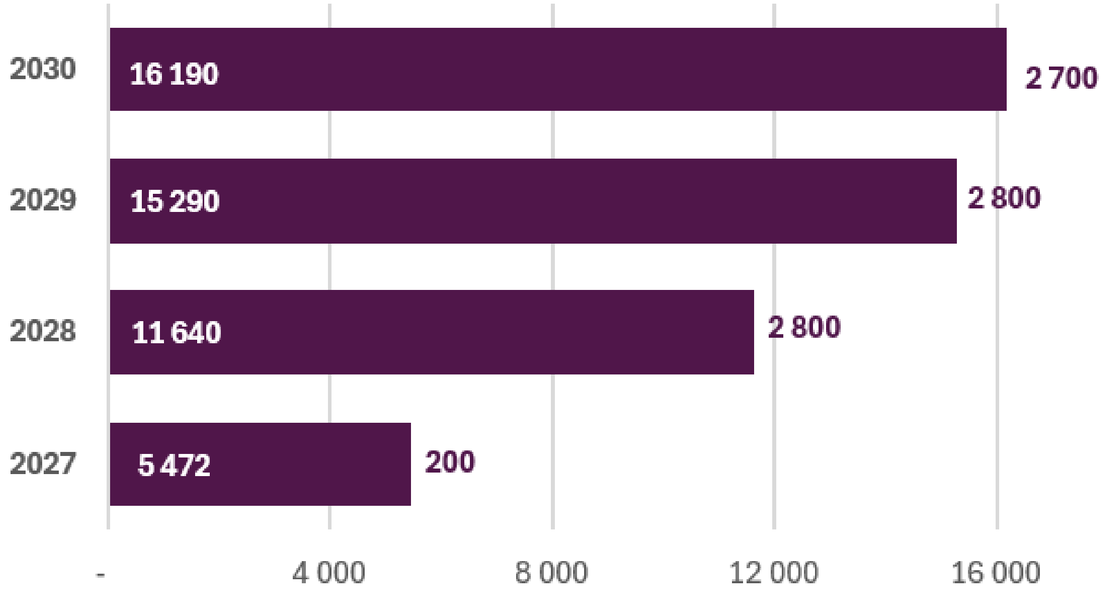


HVA BETYR DET FOR TJENESTENE?

Stab: Støtte opp under styring, kontroll, ledelse og utvikling.

5,5 mill. kr
Samlede nedtrekk 2027 ift. 2026

0 mill. kr
Avvik per 2. tertial 2026



Nedtrekk og rammer i faste 2027-priser. Minus = reduksjon.

KOMMUNALOMRÅDE

Stab

Netto ramme 2027

338,8 mill. kr



Så…

Hva er konsekvensene av alle innsparingene?

“

Omstilling handler ikke bare om enkelttiltak og innsparinger.
Nå handler det om å utvikle tjenestene og gjøre ting annerledes, slik at vi også framover kan være der for dem som trenger oss mest.

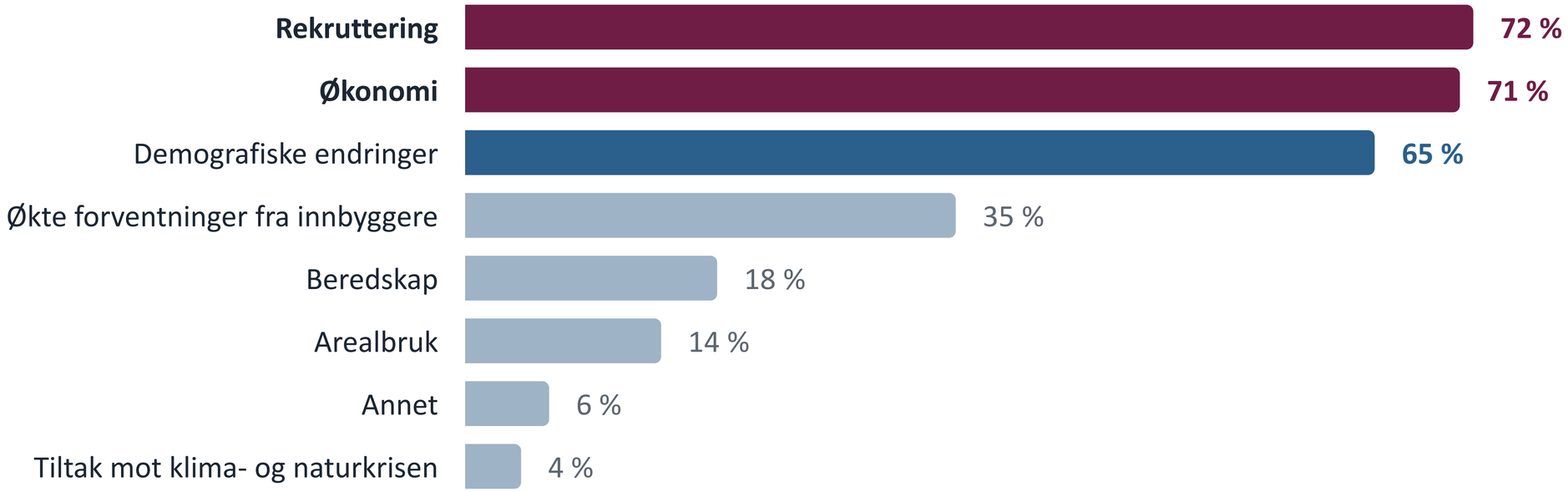
Moss kommune

Investeringer



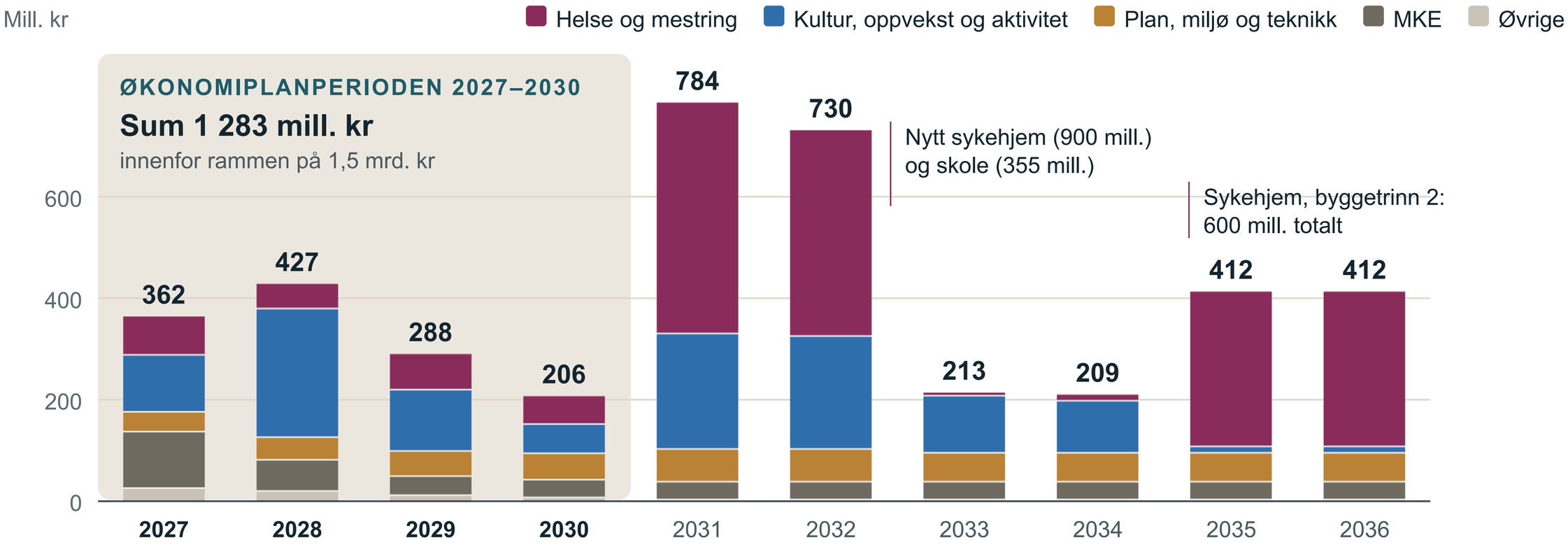
Penger og folk bekymrer kommunedirektørene mest

«Hva er de største utfordringene din kommune står overfor de neste fem årene?» Inntil tre svar.



Kilde: Kommunal Rapports kommunedirektørundersøkelse 2026 (N = 161)

Investeringstoppen kommer etter planperioden, i 2031–2032



Helse og mestring og kultur, oppvekst og aktivitet inkluderer investeringer på MKE som tilhører områdene. Plan, miljø og teknikk er korrigert for selvkost. Øvrige = kommunedirektør med stab og kirkelig fellesråd.

Moss kommune

Driftskonsekvenser av investeringer

01 · Omsorgsbygg trinn 1

~0,9 mrd.

Byggestart i 2030.
Ferdig i 2032.

02 · Omsorgsbygg trinn 2

~0,6 mrd.

Byggestart i 2035.
Ferdig i 2036.

03 · Nye heldøgnsplasser

96–150 plasser

Kommunestyret har vedtatt at det skal bygges 150 heldøgns omsorgsplasser i to byggetrinn

04 · Driftskostnader

144–225 mill.

Kostnadene for drift av en sykehjemsplass

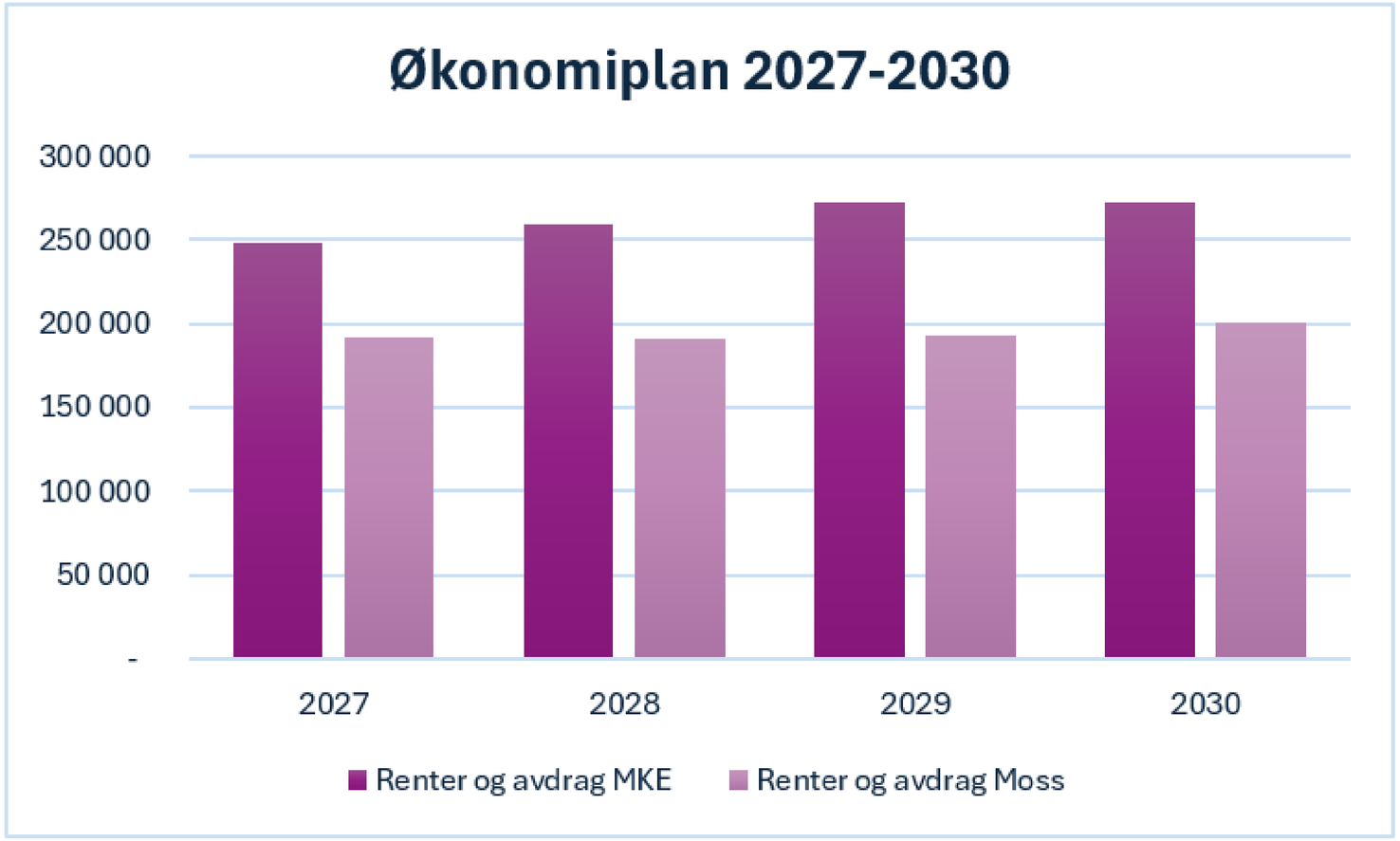
05 · Finanskostnader

42–72 mill.

Finanskostnader vil øke med 42 millioner kroner opp til 72 millioner kroner

Kommunestyresak: Plan for omsorgsbygg 2025-2035 Ksak 32/25 og Mulighetsstudie for nytt sykehjem Ksak 134/25
Det er ikke tatt tilstrekkelig stilling til hvordan driftskostnadene skal finansieres

Finanskostnader knyttet til investering



Renteforutsetninger:

- **2027: 5,6 %**
- **2028: 5,5 %**
- **2029: 5,0 %**
- **2030: 5,0 %**

Moss kommune

Satsninger som blir synlige samfunnet

2027

- Ny legevakt
- Helsestasjon
- Svømmehall på Nøkkeland

I planperioden – 2027-2030

- Ny barnehage
- Rus- og psykiatribolig
- Låven på Alby
- Kulturskolen



Foto: Adobe Stock

OPPSUMMERING · HANDLINGS- OG ØKONOMIPLAN 2027–2030

Dette får vi til sammen de neste fire årene

Moss vokser og vi blir eldre. Vi skal være der for dem som trenger oss mest – og utvikle kommunen for framtiden.



En god start i livet

Tidlig innsats og gode skoler og barnehager. Fritid for alle – uansett familiens økonomi.



Trygghet for flere eldre

Flere skal kunne bo trygt hjemme lenger. Vi planlegger også nye heldøgnsplasser.



Nytt for innbyggerne

Ny legevakt, helsestasjon og svømmehall på Nøkkeland står klare i 2027.



Vi jobber smartere

Mer digitalt, lavere sykefravær og flere veier inn i arbeidslivet.

En økonomi i balanse – fordi vi prioriterer og holder fast på innsparingene

Overskudd
alle fire årene

638 mill. kr
i sparepenger i 2030 –
mer enn doblet fra 2025

1,4 mrd. kr
i investeringer, innenfor rammen

Uendret
eiendomsskatt

Moss kommune

Demografien endrer seg, økonomien blir strammere og behovene for tjenester øker. Vi omstiller, og vi ser at det gir resultater. Nå må vi holde stø kurs, prioritere klokt og fortsette å utvikle kommunen. For beslutninger og valg vi tar i dag handler ikke bare om de neste fire årene.



Foto: Ingeborg Øien Thorsland

Videre behandling og kontakt



KOMMUNEDIREKTØR

Silje Hobbel
Silje.Hobbel@moss.kommune.no

ØKONOMISJEF

Monika Olsen
Monika.olsen@moss.kommune.no

PRESSEVAKT

web@moss.kommune.no
969 47 837 (ikke SMS)

Spørsmål skal stilles via Framsikt politikermodul.

Svar vil publiseres i Framsikt fortløpende.

Moss kommune