

Forslag til talepunkter – orientering til Regionrådet for Mosseregionen 08.02.23

Innledningsvis

- Mange takk for mulighet til å komme hit.
- Siden sist har vi reist rundt om i kommuneregionene i Viken for å medvirke til det viktige plangrunnlaget for de nye regionale planene. Det er de nye fylkene som skal vedta disse, men den runden som vi har hatt nå, har vært nyttig for å forankre prosessen og innholdet så langt.
- Torsdag forrige uke var vi her. Jeg hørte at møtet var godt og at det var nyttig at vi møttes og hadde en fin dialog. Vår Plan-avdeling fikk notert seg mange gode og viktige innspill til det videre arbeidet.
- Det er viktig for oss at dere er med på å medvirke i prosessen for byggingen av det nye fylket. Hvordan plangrunnlaget for de nye regionale planene, som det nye Østfold skal legge til grunn for sin jobb videre, blir utformet, er viktig for hvordan man skal utvikle Østfold-samfunnet.

NY SLIDE (Slide 4)

Oppdelingsprosessen

- Med hensyn til den videre prosessen på delingsarbeidet, så kan jeg med stolthet si, at vi er i rute og det går sin planlagte gang. Vi er i Fase 2: Hovedprosjekt som varer fra 01.09.2022 til valget høsten 2023.
- Det siste som er aktuelt nå er at de fleste lederne er innplassert. Det er viktig, for nå kan de starte sitt arbeid med å slutføre å innplassere de øvrige ansatte, og med det finne ut hvilken kompetanse som trengs i sin avdeling eller seksjon på tvers av de nye fylkeskommunene.

- Prosessen med å rekruttere ledere til de stillingene som ikke er blitt besatt, starter nå. Å lyse ut stillinger, både internt og eksternt, kan åpne for interessante muligheter for å hente frisk og interessant kompetanse til de nye organisasjonene.
- Det er også en del ledere som går tilbake til Østfold som kom derfra, og som kanskje gleder seg til dette. På den måten trenger man ikke å omstille, men at denne prosessen kan bidra til så god kontinuitet så mulig.
- De nye lederne setter opp et antall årsverk i hver enhet som tar høyde for oppgavene som skal løses, og kompetansen som kreves for å løse disse. Som referansepunkt for størrelsesforholdet mellom de tre nye fylkeskommunene, brukes innbyggertall fra SSB:
 - 55 % til Akershus fylkeskommune
 - 21 % til Buskerud fylkeskommune
 - 24 % til Østfold fylkeskommune
- Senest 3. mars, altså om litt over tre uker, skal alle ansatte vite hvor de skal jobbe. Tiden går fort, dette er krevende arbeid, men prosessen durer på.
- I løpet av denne våren vil valget i høst forberedes og valgstyre opprettes. I tillegg vil det utarbeides grunnlag for at nye fylkesting skal kunne vedta økonomiplan og budsjett for 2024.

NY SLIDE (5)

- Når vi går inn i Fase 3: Avslutning som varer fra valget 2023 til 1.1.2024 så vil nye fylkesting konstitueres og politisk styreform bekreftes. Økonomiplan og budsjett for 2024 vedtas. Reglementer delegasjon, godtgjøring m.m. vedtas også. Formelle godkjenninger av diverse beslutninger for de nye fylkeskommunene tatt i prosjektperioden må formelt godkjennes. Også vil prosjektaktiviteter og Viken-organisasjonen avsluttes.

NY SLIDE (6)

- Til slutt kommer Fase 4: Etterprosjekt som varer fra 1.1.2024 til ferdig avvikling av Viken fylkeskommune. En avviklingsorganisasjon må eksistere en stund for koordinering av avslutningsaktivitetene de tre fylkeskommunene imellom, ansvaret fordeles mellom de tre fylkeskommunene. Årsoppgjør og avviklingsaktiviteter for Viken vil foregå og regnskap og arkiver avsluttes.

NY SLIDE (7)

Tanker rundt bygging av nye Østfold

- Vi har gode erfaringer fra Østfold som vi tok med oss i Viken. Nå har vi en mulighet til å ta med seg det vi har erfart fra Viken, inn i det nye Østfold. På den måten kan vi se mulighetene av prosessen som foregår – ikke utfordringene.
- Derfor er det viktig for meg at vi nå jobber slik at samarbeidet blir lineært, uansett hvilken fylkeskommune man skal forholde seg til. Man skal ikke bryte med gode samarbeidsprosesser, selv om Viken om et års tid er historie. Jeg er veldig fornøyd med den samhandlingen som vi har hatt, og jeg håper at det inspirerer det nye fylket til å utvikle ytterligere.