



Bærekraftig helsestrategi – fra ord til handling

Ny strategiplan for Helse- og mestring



Moss
kommune

Mangfoldige Moss – skapende, varmere, grønnere

Bærekraftig helsestrategi – fra ord til handling

Arbeid med en ny strategiplan for Helse og mestring er startet.

Strategiplanen skal gi oss **retning, tydelige prioriteringer og et felles bilde av hva vi skal satse på framover.**

Vi har et positivt økonomisk resultat hittil i år – men fortsatt **behov for en helhetlig omstilling** for å møte endringene i samfunnet. Vi vet vi må:

- ✓ **skape forutsigbarhet** for befolkningen og ansatte ved å møte endringer med **kontinuerlig forbedring, innovasjon og tydelige prioriteringer**
- ✓ **jobbe sammen med innbyggere** og lokalsamfunn for å **mestre mer** i eget liv, slik at vi kan **bruke ressursene klokt** – på de som trenger oss mest

Strategiplanen vil legge grunnlaget for prioriteringer, planer og konkrete tiltak for kommunalområdet og i virksomhetene fremover.

Gjennom felles forståelse, klar retning, tydelige prioriteringer og arbeidsmiljø der vi løfter hverandre, står vi sterkt i utviklingen av **framtidens helse- og mestringstjenester.**

Da får vi en levende strategi hvor vi kan gå fra ord til handling. Sammen.





Hvordan kan vi sammen utvikle en strategi som..

**....sikrer bærekraftige tjenester og
fremmer gode levekår og livskvalitet
for våre innbyggere**



Moss
kommune

Strategiarbeid

«Evnen til å lære av fortid og erfaringer koblet med evnen til å tolke nåtid, tenke langsiktig og handle her og nå - er hva strategiarbeid i stor grad dreier seg om»

#Med kunnskap om fortiden, blick for fremtiden og handling nå!



Moss
kommune

Strategiformat i Moss kommune

Satsningsområder (3-5 hovedgrep)

- Definerer de viktigste satsningsområdene som treffer kommunens overordnede mål, viktigste behov og utfordrings/mulighetsbildet

Her er vi

- Beskriver hvor vi står i dag på dette området

Slik vil vi ha det

- Beskriver hvor vi skal – og hva er målet
- Beskriver hvilke nøkkeltall, indikatorer, innsikter vi bruker for å vite om vi lykkes?

Slik kommer vi dit

- Strategi for å nå målene (hva, og hvordan, gjør vi)



Strategiplanprosess - fremdriftsplan

Her er vi – nåsituasjonen

Slik vil vi ha det – ønsket situasjon

Slik kommer vi dit

Fra ord til handling

Fase	Periode	Hva handler det om	Hva skal vi gjøre	Hva skjer
Her er vi – nåsituasjon	April-Mai	Forstå nåsituasjonen – hva er utfordringene vi står overfor nå og fremover – og hvilke muligheter vi har - Få en omforent forståelse for situasjonen vi er i og utfordringene vi står overfor og mulige løsninger	Samle innsikt, gjøre analyser av nåsituasjon og fremtidsbilder – få innspill, og bruke den kunnskap og informasjonen vi har til å defineres et utfordringsbilde og et mulighetsrom	<ul style="list-style-type: none"> Innspill fra virksomhetene (ledere, tillitsvalgte, verneombud) Utvidet ledersamling 29. april er en arbeider med utfordringsbildet og innspill til innsatsområder Medvirkningsmøte 29. april (kveld) blant annet med råd og utvalg
Slik vil vi ha det – ønsket situasjon	Mai-Juni	Ut fra nåsituasjonen og utfordringsbilde – Hva er ønsket situasjon – og hva er de viktigste innsatsområdene for å få det til.	<p>Prioritere og definere de viktigste innsatsområdene ut fra utfordringsbildet og mulighetsrommet som er beskrevet i forrige fase.</p> <p>De prioriterte innsatsområdene beskrives nærmere, og en knytter til målbare mål for hva vi vil oppnå.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Hovedinnsatsområdene (3-4) defineres, Direktør orienterer i Helse- og mestringsutvalget 9. juni om de prioriterte innsatsområdene Eventuell involvering med innspill til utforming av innsatsområdene (under planlegging)
Slik kommer vi dit	Juni-August	Beskrive de viktigste strategiene og grepene for hvert innsatsområde – hva må vi gjøre for å komme dit vi vil	Vi beskriver de viktigste strategiene/grepene for hvert innsatsområde – hva må til for å lykkes?	<ul style="list-style-type: none"> Utkast til ferdig strategiplan ferdigstilles i slutten av juni og sendes ut til høring med frist i august. Direktør orienterer Helse- og mestringsutvalget 1. september om ferdig strategiplan.
Fra ord til handling	Fra september	Omsette strategien til konkrete valg og handlinger – både hos ledere og medarbeidere, og med folkevalgte og innbyggere på laget.	Omsette strategien til konkrete tiltak og valg og handlinger i hverdagen i utviklingen og organiseringen av helsetjenestene fremover. Strategiplanen og innsatsområdene legges til grunn for prioriteringer, handlingsplaner og tiltak i kommunalområdet og virksomhetene.	<ul style="list-style-type: none"> Tiltak som følger opp strategiplan og innsatsområder utvikles og innarbeides i økonomi- og handlingsplan for Moss kommune for 2027

Fremdriftsplan



Innsikt, analyse og utforsking Definere innsatsområder og målbare mål Utvikle strategier til hver innsatsområde - forankre og ferdigstille Fra ord til handling

Mars			April					Mai					Juni		Juli		August			September				Oktober				
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25			33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44

Påske

18.03
Oppstart

Prioritere innsatsområder

Medvirknings verksted
(17 – 19.00)
- Med eksterne; medvirkningsråd, utvalg og innbyggerrepresentanter

Utvidet ledersamling
(12-15.30) +

09. Juni
Presentere hovedretning i HEM utvalget

Intern høring

01. september
Presentere utkast ferdig strategi Helse- og mestringsutvalget

Høring

20. Oktober
Behandle ferdig strategi Helse- og mestringsutvalget

Prosess i virksomhetene, involvere ledere, tillitsvalgte og verneombud – og brukerråd?

